

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2025

aruandeaasta lõpp: 31.12.2025

sihtasutuse nimi: Sihtasutus Eesti Inimõiguste Keskus

registrikood: 90012202

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Kesklinna linnaosa,
Ahtri tn 8

postisihthnumber: 10151

telefon: +372 6445148

faks: +372 6465148

e-posti aadress: info@humanrights.ee

veebilehe aadress: <https://humanrights.ee>

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	14
Bilanss	14
Tulemiaruanne	15
Raamatupidamise aastaaruande lisad	16
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	16
Lisa 2 Raha	16
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	17
Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	17
Lisa 5 Võlad ja ettemaksed	18
Lisa 6 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	18
Lisa 7 Annetused ja toetused	21
Lisa 8 Tulu ettevõtlusest	21
Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	21
Lisa 10 Tööjõukulud	22
Lisa 11 Seotud osapooled	22
Aruande allkirjad	23



INIMÕIGUSTE
KESKUS

Tegevusaruanne 2025

Taust

Missioon ja visioon

Eesti Inimõiguste Keskus (EIK) on sõltumatu valitsusväline inimõigusorganisatsioon.

Eesti Inimõiguste Keskus tegutseb selle nimel, et luua üheskoos iga inimese inimõigusi austav Eesti. Keskuse visioon on, et Eesti on õigusriik, kus inimõigused on olulised ja riiklikult tagatud ning iga inimene teab, et tema ja teiste õigused väärivad kaitsmist.

EIK korraldab oma tegevust olenevalt ühiskondlikest vajadustest. Praegu on meie fookuses võrdne kohtlemine ja mitmekesisuse edendamine, varjupaigataotlejate ja pagulaste inimõigused, andmekaitse ja digitaalõigused ning võitlus vaenu vastu. Oleme Eesti mitmekesisuse kokkuleppe koordinaatorid. Jälgime üldist inimõiguste olukorda Eestis ja avaldame alates 2007. aastast selle kohta aruandeid.

Liikmelisus



Eesti Inimõiguste Keskus on ÜRO pagulasameti UNHCR rakenduspartner Eestis.



Inimesed



2025. aastal oli EIKis seitse täistööajaga töökohta. Töölepinguga tööl olnud töötajad:

- Kelly Grossthal (strateegilise hagelemise valdkonna juht),
- Egert Rünne (juhataja),
- Ave Anniste (kommunikatsioonijuht),
- Uljana Ponomarjova (pagulasvaldkonna vanemjurist),
- Olga Vaarmann (pagulasvaldkonna õigusnõustaja),
- Nora Kurik (pagulasvaldkonna jurist),
- Liina Laanpere (õigusekspert),
- Joosep Nahkor (projektijuht, kuni mai 2025)

Lisaks töölepinguga töötavatele töötajatele olid oma oskustega aasta jooksul abiks ka käsunduslepinguga töötajad. Samuti kasutas EIK strateegiliste kaasuste raames advokaadibüroode teenuseid. Keskuse töösse panustas ka viis praktikanti.

Eesti Inimõiguste Keskuse nõukokku kuulus 2025. aasta lõpus kuus liiget: Katrin Merike Nyman-Metcalf, Jevgeni Krištafovitsš, Märt Väljataga, Paloma Krõõt Tupay, Toomas Käbin ja Klemens Arro.



Aasta kokkuvõte

2025. aasta algas inimõiguste keskuses pingeliselt, sest mitme partneri rahastus vähenes ning ka meil tuli teha kärpeid. USA otsus lõpetada enamik arenguabiprojekte mõjutas tugevalt meie migratsiooni ja rahvusvahelise kaitse valdkonnas tegutsevaid rahvusvahelisi partnereid. Seega pidime viieks kuuks ajutiselt peatama Ukraina sõjapõgenike nõustamise töövaldkonnas ning valmistuma kuni 40-protsendiliseks kärpeks varjupaigataotlejatele õigusabi pakkumisel. Õnneks jäi kärbe lõpuks kümne protsendi piiresse ja õigusabi osutamine jätkus.



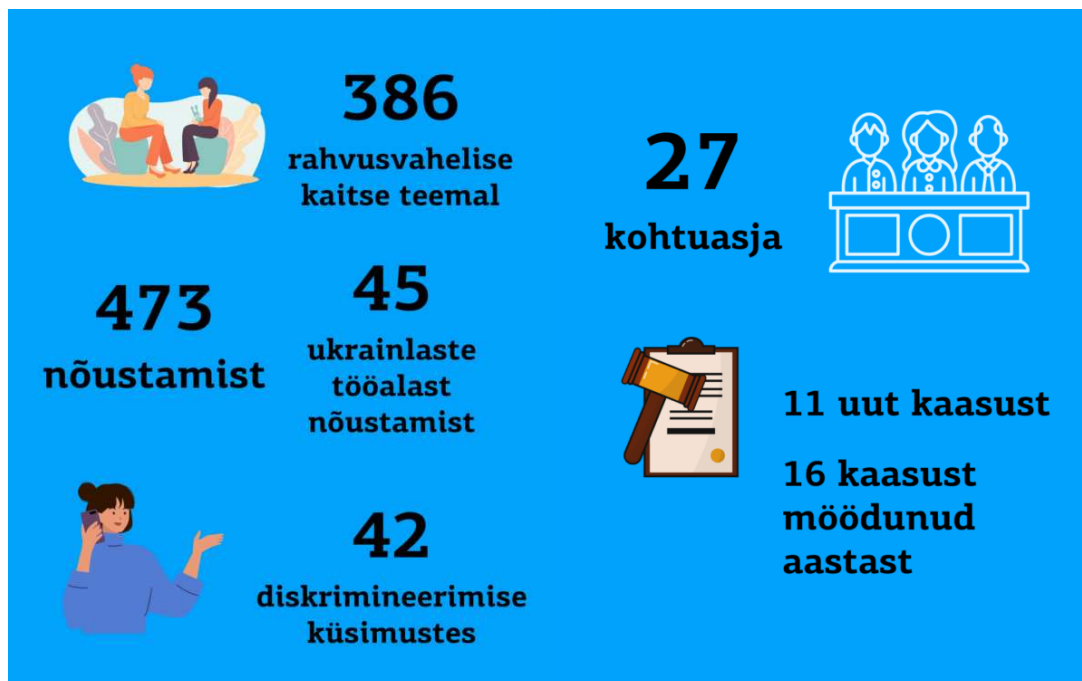
Ebakindlust süvendasid Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi ebaselged sõnumid strateegilise partnerlusega jätkamise osas. Pool aastat puudus meil kindlus, mis mahus ja vormis mitmekesisuse ja võrdse kohtlemise valdkondlike tegevustega jätkata saame. Juuliks mure õnneks lahenes. Kuna rahastus vabaiühendustele terves maailmas väheneb, siis pidime ekspertiisi hoidmiseks kasutama ka aastate jooksul kogutud puhvrit. Samuti kirjutasime üheskoos 21 projektitaotlust, muuud võimalust ei ole, sest inimõigused vajavad kaitsmist nüüd ja praegu.

Aasta jooksul oli meil keskmiselt korraga töös 14 projekti. 2025. aastal lisandus ka uusi teemasid, näiteks [teadlikkuse suurendamine põhiõiguste hartast](#) ja [inimõigustepõhise arengukoostöö tähtsusest](#).

Ebakindla rahastuse tõttu olime sunnitud loobuma büroojuhi ametikohast. Aitäh sulle, Joosep, et tagasid büroo toimimise ja juhtisid keerukaid projekte! Täiskohaga töötajat ei olnud meil ka mitmekesisuse ja kaasatuse ega andmekaitse ning digivaldkonnaga tegelemiseks. Praegu tundub, et 2026. aastal peame kõigi teemadega üksnes kuuekesi hakkama saama. Kulude optimeerimiseks leidsime endale kontorinaabrid: alates märtsist tegutseb meie ruumides ka Eesti Noorsootöö Keskus. Koostöö käigus on juba tekkinud mitu ideed, kuidas inimõiguste teemasid tõhusamalt noorteni viia.

Oma põhitööd – inimeste õiguste eest seismine – tegime aasta jooksul aga edukalt. Nõustasime ühtekokku 473 inimest, neist 386 seoses rahvusvahelise kaitsega. Esile kerkisid küsimused, kuidas seda taotleda ja kas on üldse potentsiaali kaitset saada. Samuti valmistasime inimesi ette varjupaiga taotlemise intervjuudeks ning selgitasime perekonna taasühinemise võimalusi ja protsessi. Nõustasime ka [45 ukrainlast tööalase ärakasutamise teemadel](#). Peamisteks probleemideks olid maksmata palgad, ebaselged tööülesanded, suusõnalised lepingud ja tööohutus. Diskrimineerimise valdkonnas tegelesime 42 pöördumisega, valdavalt sooga seotud teemadel.

Kohtuvaidlusi oli meil aasta jooksul 27, millest 11 algasid 2025. aastal ning 16 tulid üle eelmistest aastatest. Kohtuasjad on pikad ning nendega seotud rahalised riskid meie jaoks suured. Täname südamest oma püsiannetajaid, et oleme saanud need olulised kaasused kohtusse viia! Enamik kaasustest puudutas rahvusvahelist kaitset, näiteks Ukraina kodaniku elamisloa taotluse läbivaatamata jätmine ja moraalse kahju hüvitamine.



Strateegilise hagelemise valdkonna suurimaks võiduks loeme [väljendusvabaduse kaasust](#). Riigikohtusse jõudnud ja ühiskonnas elavat arutelu tekitanud kaasus nelja noore üle, kes kasutasid sõnapaari „jõest mereni“, oli meile võidukas. Siinkohal täname taas kõiki toetajaid – keda oli rekordiliselt palju –, et saime selle olulise kaasusega lõpuni minna, ning Ronald Riistani (Syndicate Legal), kes kaasusele viimase kahe aasta jooksul täielikult pühendus.

Kuigi mitmekesisuse ja kaasatuse valdkonnas täiskohaga töötajat ressursi puudusel hetkel ei ole, olime siiski nähtavad. Toimus mitu sisukat koolitust sellistel teemadel nagu [sooline mitmekesisus](#), [LGBT+ kogemused töökeskkonnas](#), [lähisuhtevägivalla ennetamine töökeskkonnas](#) ning [neuromitmekesisus](#). Ühtekokku osales koolitustel üle kolmesaja tööandja. Samuti laienes [mitmekesisuse kokkuleppe võrgustik](#): meiega liitus 15 uut organisatsiooni. Mitmekesisuse kuud tähistasime vaimse tervise improga ning üle 50 organisatsiooni [korraldas mitmesuguseid tegevusi oma töökeskkonnas](#). Aasta lõpus viisime kokkuleppega liitunute hulgas läbi ka küsitlusi, et selgitada välja [võrgustiku liikmete ootused ja vajadused 2026. aastaks](#).



Korraldasime eri sihtrühmadele ka teisi populaarseid koolitusi: tarkvaraarendajatele rääkisime [tehisaruprojektide vastutustundlikust juhtimisest](#), õigusteadlastele [Euroopa Liidu põhiõiguste harta kasutamisest](#), arengukoostööga tegelevatele organisatsioonidele [inimõigustega arvestamise olulisusest arengukoostöös](#), rändeekspertidele rahvusvahelisest kaitsest ning kinnipidamiskeskuse töötajatele haavatavate inimeste märkamisest ja nende kohtlemisest. Samuti tutvustasime migrantidele Eesti tööõiguse aluseid. Neil, kes koolitustest osa ei saanud, on võimalik ise õppida, kasutades meie kodulehel olevaid materjale, näiteks [tehisintellektisüsteemide arendajatele mõeldud juhendit](#) või [enesehindamise testi arengukoostööga tegelevatele organisatsioonidele](#).

Loengud, koolitused, seminarid



- Euroopa Liidu põhiõiguste hartast
- Sõna- ja ajakirjandusvabadusest
- Inimõigustepõhisest lähenemisest arengukoostöös
- AI projektide juhtimisest
- jt



Üks meie aasta teema olid ka noored ja noortega töötavad inimesed. Aasta alguses toimus [Eesti ja Ukraina noorte laager](#), mille keskmes olid inimõigused, võrdne kohtlemine ja demokraatia. Koostöös Eesti Noorsootöö Koguga toimus märtsis [talvekool](#), kus arutasime LGBTQ+-noorte toetamist noorsootöös. Noored korraldasid ise üritusi ja töötasid välja materjale, et rääkida noortele inimõigustest. Näiteks loodi kaardimäng „Vaatenurk“, valmis kiusamisteemaline lühifilm „Stigma“, HIV stigmadest rääkiv näitus, [vaenukõnet käsitlev seminar](#), [Ukraina ja Eesti noorte lõimumist toetav noorteseminar ning rändeteemaline film](#).

Et teadmised ja kogemused kanduks edasi ka pärast projektide lõppu, valmis veel hulk materjale: [inimõigusi edendava projekti või tegevuse kavandamise ja elluviimise juhend](#)

[noortele, turvalise ruumi loomise juhend](#) ning [inimõiguste hariduse meetodid noorsootöötajatele](#). Samuti valmis [kaardimäng seksuaalse ja soolise mitmekesisusega seotud mõistete kohta](#). Lisaks uuendasime oma [turvalist veebikäitumist õpetavat keskkonda Cybergram](#), kust leiab uusi teste, kogemuslugusid ning õpetajatele mõeldud juhendmaterjali selle kohta, kuidas platvormi koolitunnis kasutada.

Aasta jooksul avaldasime uuringud [romade olukorrast](#) ja [õigusriigi arengust](#) ning aasta lõppes otse loomulikult [inimõiguste aruandega](#), kus 15 autorit on hinnanud viimase kahe aasta arengut inimõiguste valdkonnas Eestis. Saime aruande avaldada vaid tänud inimõiguste keskuse toetajatele. Aitäh kõigile toetajatele ja autoritele!

Saatsime ka arvamused nii [nõusolekuseaduse](#), [koalitsioonileppe](#), [varjupaigaseaduse](#) ja koostöös võrdse kohtlemise võrgustikuga [võrdse kohtlemise seaduse muutmise](#) kohta. Samuti avaldasime meedias artikleid, millest loetumad olid [seksuaalsest ärakasutamisest](#), [inimõiguste olukorrast Eestis](#) ning [PPA tegevusest õigusriigi põhimõtte järgimisel](#).

Uuringud



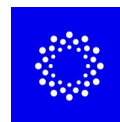
- Inimõiguste aruanne „Inimõigused Eestis 2026“
- Kodanikuühiskonna seirearuanne romade olukorra kohta Eestis
- Tehisintellekti kasutamise mõju põhiõigustele
- Libertiesi üle-euroopalise õigusriigi raporti Eesti peatükk

Igapäevatööle lisaks jõudsime koostöös nõukoguga paika panna ka [inimõiguste keskuse strateegia aastateks 2026–2030](#) (vt. Lisa 1). Strateegia eesmärk on tagada, et Eesti on õigusriik, kus inimõigused on ühiskondlikult olulised ning iga inimene teab, et tema ja teiste õigused väärivad kaitsmist.

Lisaks annetajatele rahastasid 2025. aastal meie tööd:



MAJANDUS- JA
KOMMUNIKATSIOONI-
MINISTEERIUM

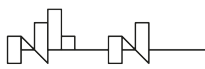


estdev
From the people of Estonia



Kaasrahastanud
Euroopa Liit

Iceland
Liechtenstein
Norway grants



Norway
grants



CIVIL
LIBERTIES
UNION FOR
EUROPE

Egert Rünne

juhataja

Lisa 1: Eesti Inimõiguste Keskuse strateegia aastateks 2026–2030

MISSIOON

Eesti Inimõiguste Keskus tegutseb selle nimel, et luua üheskoos iga inimese inimõigusi austav Eesti.

VISIOON

Eesti on õigusriik, kus inimõigused on ühiskondlikult olulised ning iga inimene teab, et tema ja teiste õigused väärivad kaitsmist.

PÕHIMÕTTED

- Lähtume oma tegevuses sellest, mille nimel ise töötame.
- Lähtume vabaühenduste eetikakoodeksist.
- Oleme parimad selles, mida teeme.
- Sekkume targalt, kui näeme selleks vajadust.
- Ei keskendu tegevustele, millega keegi teine saab paremini hakkama.
- Võtame üles teemad, millele pööratakse vähe tähelepanu ja kus inimeste põhiõigusi rikutakse.
- Meie kommunikatsioon tugineb inimõigustele ja arvestab sihtrühmadega.
- Ühendame jõud nendega, kelle eesmärgid meie omadega kattuvad.

EIKil on aastatel 2026–2030 kaks strateegilist eesmärki.

Eesmärk 1. Eesti on õigusriik, kus inimõigused on ühiskondlikult olulised.

Eesmärk 2. Iga inimene teab, et tema ja teiste õigused väärivad kaitsmist.

Strateegia elluviimiseks on vaja:

asjatundlikkust – EIK on eksperdiorganisatsioon, iga uus algatus nõuab põhjalikku ettevalmistust ja eriteadmistega inimeste kaasamist;

eestvedamist – muutused on võimalikud juhul, kui EIKi igal tegevussuunal on eestvedaja ja me võtame strateegiliste eesmärkidega tegelemisel proaktiivse rolli;

ressursse – kuna tegevuste elluviimiseks on vaja piisavalt ressursse, jätkame koostööd pikaajaliste toetajatega, otsime uusi rahastusvõimalusi ja kogume annetusi;

koostööd – ühendame jõud nendega, kelle eesmärgid meie omadega kattuvad, sh riigiasutused, rahvusvahelised organisatsioonid, kohalikud omavalitsused, ettevõtted, vabaühendused ja üksikisikud.

Strateegiat täiendab iga-aastane tegevusplaan, milles arvestatakse lähituleviku väljavaadetega. Juhatus kinnitab tegevusplaani hiljemalt uue aasta jaanuaris. Aasta lõpus vaadatakse tegevusplaani elluviimine üle ja hinnatakse tehtu mõju strateegiaga seatud eesmärkidele. Lisaks vaadatakse kord aastas üle julgeolekuriskid, mis keskuse tööd võivad mõjutada, ning vajaduse korral muudetakse ohtudest lähtuvalt strateegilisi eesmärke, suunates ressursi vajaduste põhjal ümber.

Eesmärgid, tulemused ja mõõdikud

EESMÄRK	TULEMUS	MÕÕDIK
Eesti on õigusriik, kus inimõigused on ühiskondlikult olulised	Mitmekesisuse väärtustamisega on loodud eeldused võrdseteks võimalusteks tööturul	• laieneb mitmekesisuse võrgustik • välja on töötatud mitmekesisuse märgise jätkusuutlik kontseptsioon • mitmekesisuse võrgustiku liikmed hindavad võrgustiku aktiivsust aastast aastasse kasvavalt • välja on töötatud mitmekesisuse päeva ja kuu mõju mõõtmise mõõdikud • kokkuleppega liitunud ja märgise saanud ettevõtted on mitmekesisuse ja kaasatuse valdkonda omaosalusega toetanud • olemas on mitmekesisuse võrgustikus olevate organisatsioonide haldussüsteem • mitmekesisuse valdkonna rahastusmudelit on mitmekesistatud
	Inimõiguste teemadele on tähelepanu juhitud ning konkreetseid murekohti lahendatud strateegilise hagelemise abil	• tegeletud on vähemalt ühe strateegilise kaasusega aastas • esmast nõu on antud vähemalt 40 inimesele aastas • iga strateegilise kaasuse jaoks on tegevus- ja kommunikatsiooniplaan koos kaasuse rahastamiseks vajalike annetustegevustega • olemas on strateegia, kuidas inimesteni kaasuste leidmiseks jõuda

EESMÄRK	TULEMUS	MÕÕDIK
	Tagatud on tõhus ja kvaliteetne õigusabi varjupaigataotlejatele ja pagulastele	• RVK-ga seonduvatel teemadel abi palunud inimesed on saanud vajalikku abi esindamise, õigusnõustamise või õige asutuse poole suunamise kaudu • aasta jooksul tõstatunud oluliste RVK-ga seonduvate õiguslike probleemide lahendamiseks on alustatud strateegiliste kaasustega • kvaliteetse õigusabi tagamiseks edendatakse koostööd riigiga • pagulas või migratsiooni valdkonna rahastusmudelit on mitmekesistatud
	Suurendatud on iga inimese turvatunnet, võideldes ühiskonnas leviva vaenuga	• süstemaatiliselt on monitooritud vaenu levikut ühismeedias • on tõstetud avalikkuse teadlikkust vaenukõne leviku ohukohtadest
	Igaüks teab, et tal on õigus andmekaitsele ja privaatsusele kõikides keskkondades	• kasvab inimeste osakaal, kes tajuvad andmekaitse olulisust igapäevaelus • avalikkuse tähelepanu on juhitud andmekaitse ja privaatsuse teemadele • käivitatud on digiõiguste võrgustik • kasvab nende inimeste osakaal, kes teavad, et neil on õigused seoses AId kasutatavate teenustega • digiõiguste valdkonda rahastatakse eri allikatest

EESMÄRK	TULEMUS	MÕÕDIK
Iga inimene teab, et tema ja teiste õigused väärivad kaitsmist	Teadlikkus inimõigustest on paranenud	• kasvab nende inimeste osakaal, kes teavad, mis on inimõigused • igal teisel aastal on ilmunud aruanne „Inimõigused Eestis“ • igal kolmandal aastal on ilmunud avaliku arvamuse uuring LGBTQ teemadel • on kommenteeritud poliitikaalgatusi ja eelnõusid, mille puhul on olemas pädevus ja võimekus • kõneisikute ring on laienenud, suurenenud on sõnavõtte arv meedias
	Üle Eesti on kokku toodud inimesed ja organisatsioonid, kelle jaoks on inimõiguste eest seismine oluline	• praktikandid hindavad EIKist saadud kogemusi ja teadmisi positiivselt • püsiannetajaid on vähemalt 200 • EIKi annetuste kogusumma on 2030. aastaks kahekordistunud • inimõiguste keskusele annetas vähemalt kakskümmend organisatsiooni • infokanaleid kasutatakse strateegiliselt, et inimõigustealane teave leviks • inimõiguste kaitsjate väljaandmisest on saanud traditsioon
	Suurendame inimõiguste keskuse huvikaitse koostöövõimekust	• aktiivselt on panustatud Euroopa, maailma ja teiste riikide inimõigustega tegelevate võrgustike ja organisatsioonide töösse • aktiivselt on juhitud võrdse kohtlemise võrgustiku tööd ja seda on laiendanud • töötajad on teadlikud keskuse eesmärkidest, motiveeritud ja rahul

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2025	31.12.2024	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	371 631	154 555	2
Nõuded ja ettemaksed	31 615	273 326	3, 4
Kokku käibevarad	403 246	427 881	
Põhivarad			
Materiaalsed põhivarad	937	1 874	
Kokku põhivarad	937	1 874	
Kokku varad	404 183	429 755	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	16 545	18 488	4, 5
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	200 604	252 646	6
Kokku lühiajalised kohustised	217 149	271 134	
Kokku kohustised	217 149	271 134	
Netovara			
Sihtkapital/Osakapital nimiväärtuses	13	13	
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	158 608	136 452	
Aruandeaasta tulem	28 413	22 156	
Kokku netovara	187 034	158 621	
Kokku kohustised ja netovara	404 183	429 755	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2025	2024	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	512 201	512 749	7
Tulu ettevõtlusest	5 878	20 411	8
Muud tulud	0	72	
Kokku tulud	518 079	533 232	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-496 872	-507 106	9,10
Mitmesugused tegevuskulud	-62	-12 158	
Kokku kulud	-496 934	-519 264	
Põhitegevuse tulem	21 145	13 968	
Intressitulud	7 236	8 188	
Muud finantstulud ja -kulud	32	0	
Aruandeaasta tulem	28 413	22 156	

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Käesolev aruanne on Eesti finantsaruandluse standardist lähtuv mikroettevõtja lühendatud raamatupidamise aastaaruanne, mille eesmärk on anda aruande kasutajale raamatupidamise seaduses nõutud informatsiooni aruandekohustustlase finantsseisundi ja -tulemuse kohta.

Ettevõtte on jätkuvalt tegutsev: Jah

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2025	31.12.2024
Raha kassas	195	195
Raha pangakontodel	371 436	154 360
Kokku raha	371 631	154 555

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2025	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	280	280	
Ostjatelt laekumata arved	280	280	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	11 683	11 683	4
Muud nõuded	19 652	19 652	6
Viitlaekumised	19 652	19 652	
Kokku nõuded ja ettemaksed	31 615	31 615	
	31.12.2024	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	3 000	3 000	
Ostjatelt laekumata arved	3 000	3 000	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	12 951	12 951	4
Muud nõuded	52 594	52 594	6
Viitlaekumised	52 594	52 594	
Ettemaksed	206	206	
Tulevaste perioodide kulud	206	206	
Tähtaajalised hoiused	204 575	204 575	
Kokku nõuded ja ettemaksed	273 326	273 326	

Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2025		31.12.2024	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Üksikisiku tulumaks		4 089		4 430
Erisoodustuse tulumaks		13		359
Sotsiaalmaks		6 476		8 158
Kohustuslik kogumispension		669		409
Töötuskindlustusmaksed		470		550
Muud maksude ettemaksed ja maksuvõlad	11 683		12 951	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	11 683	11 717	12 951	13 906

Lisa 5 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2025	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	4 828	4 828	
Maksuvõlad	11 717	11 717	4
Kokku võlad ja ettemaksed	16 545	16 545	
	31.12.2024	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	4 582	4 582	
Maksuvõlad	13 906	13 906	4
Kokku võlad ja ettemaksed	18 488	18 488	

Lisa 6 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	31.12.2023		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	31.12.2024		Lisa nr
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised	
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks								
HARS					-6 332	6 332		
NORS					-12 687	12 687		
UNHCR25					-390	390		
UKRA	14 135					14 135		
SAADIK	5 855		6 493	628	-10			
ACF23	9 999		9 999					
BENEV	10 266		8 115			2 151		
EP23	1 964		3 500		-8 643	7 107		
SAFE		6 481			-11 473	4 993		
TEP	4 193		5 000		-5 606	4 799		
EGUI3	3 073		9 562		-5 024		1 465	
FRAI			56 547		-22 974		33 573	
IOM24			10 000		-7 064		2 936	
UNHCR24			184 993		-177 906		7 087	
DiM			3 000		-950		2 050	
FRA		65 942	48 608		-27 955		82 767	
LUMIN		17 194		17 194				
LUMIN2		94 204	17 194		-14 384		97 015	
PÜSI		294		294				
MÄRGIS2		35 454	30 000		-39 701		25 753	
UNHCR23		7 759		7 759				
LIBER		27 923	11 399	11 399	-27 923			
HMNS23		17 781		17 781	-38			
HMNS24			121 575		-121 575			
US24			14 426		-14 426			
NCM			2 435	390	-2 045			
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	49 485	273 032	542 846	55 445	-507 106	52 594	252 646	
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	49 485	273 032	542 846	55 445	-507 106	52 594	252 646	3, 6

	31.12.2024		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	31.12.2025		Lisa nr
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised	
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks								
HARS	6 332		55 041	-668	-48 041			
NORS	12 687		62 378	-14 172	-36 646			
UNHCR25	390		162 253	-6 432	-155 431			
UKRA	14 135					14 135		
BENEV	2 151					2 151		
EP23	7 107		5 479					
SAFE	4 993		5 019	-26				
TEP	4 799		5 000	-201				
EGUI3		1 465	4 736		-7 163			
FRAI		33 573			-29 083		4 490	
IOM24		2 936	1 479		-4 415			
UNHCR24		7 087		-7 087				
DIM		2 050		-2 050				
FRA		82 767	47 477		-28 571		106 737	
LUMIN2		97 015			-10 990		86 025	
MÄRGIS2		25 753		-5 413	-20 340			
ESTDEV			22 556		-24 300	1 744		
LIBER2			18 780		-19 669			
UNHCR26					-519	519		
IOM25			12 150		-13 253	1 103		
ELAMUS			4 640	-231	-4 409			
STRAT25			174 302	-87 151	-83 799		3 352	
DIM25			3 000	-46	-2 954			
INTER			7 000		-7 082			
HMNS24					-207			
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	52 594	252 646	591 290	-123 477	-496 872	19 652	200 604	
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	52 594	252 646	591 290	-123 477	-496 872	19 652	200 604	3, 6

"Tagasi makstud" veerus kajastatud projektitoetuse jääkide ümbersuunamist järgnevalt:

HARS projekt lõppenud - jääk 668,34 ER suunatud FRA alla.

NORS projekt lõppenud - ülekulu 1127,36 EUR kaetud FRA alt.

UNHCR25 projekt lõppenud - jääk 6431,53 EUR suunatud FRA alla.

EP23 projekt lõppenud - ülekulu 1628,06 EUR kaetud FRA alt.

EGUI3 projekt lõppenud - ülekulu 961,63 EUR kaetud FRA alt.

DIM projekt lõppenud - jääk 2050 EUR suunatud FRA alla.

MÄRGIS2 projekt lõppenud - jääk 5412,48 EUR suunatud FRA alla.

LIBER2 projekt lõppenud - ülekulu 889,26 EUR kaetud FRA alt.

ELAMUS projekt lõppenud - jääk 231,45 EUR suunatud FRA alla.

DIM25 projekt lõppenud - jääk 46,45 EUR suunatud FRA alla.

SAFE projekt lõppenud - jääk 26,31 EUR suunatud FRA alla.

TEP projekt lõppenud - jääk 200,93 EUR suunatud FRA alla.

UNHCR24 projekt lõppenud - jääk 7087,34 EUR suunatud FRA alla.

INTER projekt lõppenud - ülekulu 81,59 EUR kaetud FRA alt.

HMNS24 projekt lõppenud - ülekulu 206,81 EUR kaetud FRA alt.

Lisa 7 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2025	2024
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	486 908	478 436
Mittesihtotsatabelised annetused ja toetused	25 293	34 313
Kokku annetused ja toetused	512 201	512 749

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	2025	2024
Rahaline annetus	512 201	512 749
Kokku annetused ja toetused	512 201	512 749

Lisa 8 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2025	2024
Koolitusteenuste müük	3 102	14 377
Muude teenuste müük	2 776	6 034
Kokku tulu ettevõtlusest	5 878	20 411

Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2025	2024	Lisa nr
Amortisatsioonikulu	937	937	
Tööjõukulud	320 225	327 970	10
Mitmesugused bürookulud	69 587	70 062	
Reklaam	6 763	9 671	
Üür ja rent	19 818	19 112	
Ruumide rent, ürituste korralduskulud	23 554	26 509	
Koolituskulud	467	3 376	
Raamatupidamisteenused	10 800	12 670	
Transpordikulud	7 598	12 337	
Lähetuskulud	16 103	12 481	
Audit	1 830	1 952	
Muud	19 190	10 029	
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	496 872	507 106	

Lisa 10 Tööjõukulud

(eurodes)

	2025	2024	Lisa nr
Palgakulu	243 458	247 326	
Sotsiaalmaksud	76 767	80 644	
Kokku tööjõukulud	320 225	327 970	9
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	320 225	327 970	
Töötajate keskmine arv taandatusena täistööajale	8	10	

Lisa 11 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2025	2024
Arvestatud tasu	44 641	35 633

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 22.04.2026

Sihtasutus Eesti Inimõiguste Keskus (registrikood: 90012202) 01.01.2025 - 31.12.2025 majandusaasta aruande andmete õigsust on digitaalselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
EGERT RÜNNE	Juhatuse liige	28.06.2026

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	EMTAK versioon	Põhitegevusala
Kodanikuõiguste kaitse ja eestkoste; teatud elanikegrupi huvide kaitse	94991	EMTAK 2025	Jah