

Mitmekesisuse kuu 2026: kõiki kaasav tööturg tõi kokku tööandjad nii Eestis kui ka Euroopas

Maikuu oli taas mitmekesisuse kuu ehk aeg, mil tähistatakse erinevusi, mis meis kõigis peituvad ja meid inimeste ja töökaaslastena rikkamaks teevad. Tänavuse aasta läbivaks teemaks oli kaasav tööturg kõigile ehk küsimus ja ideaal sellest, kuidas luua töökeskkond, kuhu mahuvad väga erineva tausta, vajaduste, vanuse, emakeele ja elukogemusega inimesed. Eesti Inimõiguste Keskus tähistas kuud kogu maikuu kestnud ettevõtmistega, mis tõid kokku tööandjad, eksperdid ja huvilised ning sidusid Eesti kogemuse laiemas Euroopa pildiga.

Mitmekesisuse mälumäng koostöös Boltiga

Mitmekesisuse kuu sai hoo sisse 6. mail. Koostöös Boltiga toimus mälumäng, mis võttis mitmekesisuse luubi alla selle kõige erinevamatest nurkadest. Mälumängule olid oodatud mitmekesisuse võrgustiku liikmed kuni neljaliikmelistes tiimides. Eestikeelse mälumängu viis läbi kommunikatsiooniekspert, ajakirjanik ja pikaajaline mälumänguhuviline Viktoria Korpan. Kokku osales sisukal ja meeleolukal mälumängul 14 tiimi. Eriti hästi läks Eesti Panga, Välisministeeriumi ja Integratsiooni Sihtasutuse esindajatel, kelle teadmised mitmekesisuse eri tahkudest osutusid vägagi põhjalikeks.

Belgia mitmekesisuse kokkuleppe esindajad külastasid Eestit

11.–12. mail võõrustasime Eestis Belgia mitmekesisuse kokkuleppe esindajaid. Külalisi huvitas eelkõige see, kuidas tegelevad Eesti tööandjad vanuselise mitmekesisusega. Ohtralt mõtteid ja praktilisi kogemusi jagati kohtumistel, mida võõrustasid Nordea pank, Swedbank, Kaubandus-Tööstuskoda ning võrdõigusvolinik. Suur tänu teile! Koostöö ei jää ühepoolseks: septembris saavad Eesti mitmekesisuse kokkuleppe esindajad sõita Brüsselisse, et tutvuda omakorda sellega, kuidas toimetab Belgia kokkulepe.

Konverents „Kes pääseb laua taha?“

13. mail, mitmekesisuse päeval, toimus Swedbanki ja Eesti Inimõiguste Keskuse korraldatud konverents „[Kes pääseb laua taha?](#)“. Lavale jõudnud ettevõtjate, ekspertide ja ametnike sõnavõttudest jäi kõlama harva kohatav üksmeel: tulevikus on edukas just niisugune Eesti tööandja, kes suudab luua töökeskkonna, kuhu on võimalik kaasata väga erinevaid inimesi.

Kuu aega kestnud veebiviktoriin

Kogu maikuu oli avatud mitmekesisuse eri tahke käsitlev veebiviktoriin. Mängulist võimalust oma inimõiguste- ja mitmekesisusealaseid teadmisi proovile panna kasutas üle tuhande inimese. Viktoriinist sai teada nii mõndagi põnevat. Näiteks seda, et Eesti Panga esimene münt silmapaistvatele Eesti naistele pühendatud meenemüntide sarjas valmistati Lilli Suburgi auks. Suburg oli kirjanik, ajakirjanik, koolijuhataja ja pedagoog, Eesti esimese naistele mõeldud ajakirja Linda asutaja ja peatoimetaja ning üks esimesi Eesti naiste õiguste eest seisjaid.

Mitmekesisuse kuud tähistati üle Eesti

Mitmekesisuse kuud on lisaks inimõiguste keskusele alati tähistanud erinevad ettevõtted ja organisatsioonid üle Eesti. Nii ka sel korral. Kaasa löid mitmekesisuse võrgustiku liikmed, aga aktiivsed olid ka näiteks raamatukogud üle Eesti, Tamsalust Pärnuni. Suur tänu, et mitmekesisuse kuu olulisust märkate ja tähistate! Olgu need näited ettevõtmistest ja väljapanekutest inspiratsiooniks järgmise aasta tegevuste planeerimisel.

Ettevõtete ja asutuste tegevused

Mitmed ettevõtted ja asutused tähistasid mitmekesisuse kuud oma töötajatele suunatud ettevõtmistega:

- **Kaubamaja AS** korraldas Tallinna ja Tartu Kaubamaja töötajatele mitmekesise tegevusprogrammi: kolleege lähemalt tundma õppima kutsuva bingo koos auhinnaloosiga, koostöö ja koolituse Peaasi.ee meeskonnaga vaimse heaolu toetamiseks ning algatuse „Minu tore hobi“, mille tulemusena valmib töötajate hobisid tutvustav pildigalerii ja virtuaalne näitus koos lugudega.
- **Creditstar Group AS** tähistas mitmekesisust juba kolmandat aastat järjest üritusega „Creditstar's Global Food Fest“, kus töötajad esindasid oma rahvuskööki, olgu selleks siis kodune isetehtud roog või tellitud hõrgutis. Nii said kolleegid koos nautida ettevõttes esindatud kultuuride maitseid. Lisaks viidi läbi viktoriin nii oma kollektiivi kui ka mitmekesisuse kui laiema teema kohta. Ettevõtte tõeses uhkusega, et täna töötab Creditstaris 36 eri rahvusest inimest.
- **Posti Messaging OÜ** tähistas mitmekesisuse päeva ettevõttesiseselt, tuletades meelde mitmekesisuse kokkuleppe väärtusi. Ühiselt vaadati filmi „Päev, mil Island seiskus“ ning grupi korraldatud sisekoolitus käsitles sobimatu käitumise, ahistamise ja diskrimineerimise märkamist ja ennetamist.
- **Siseministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskus (SMIT)** tähistas kuud mitme sisesündmusega: ühise fotonäitusega „Elu väljaspool koodi“, ürituste sarjaga „Karjäär siseturvalisuses ja tuleviktoloogias“ ning mitmekesisuse päeva videoloenguga „Miks inimesed ei võiks lihtsalt normaalsed olla?“, kus psühholoog ja koolitaja Merilin Mandel käsitles erinevusi, eelarvamusi ja enesemõistmist.
- **AS Eesti Raudtee** tähistas 14. mail mitmekesisuse päeva oma töötajatele suunatud üritusena, mille fookuses oli vanuseline mitmekesisus ja erineva tööstaaži väärtustamine. Üritusest sai osa võtta nii kohapeal kui ka otseülekanne ja salvestuse vahendusel. Päeva raames näidati videointervjuusid eri töökorraldusega töötajatega, kõlasid esinejate kogemused mitmekesisuse toetamisest ning traditsiooniline temaatiline Kahoot aitas teemasid interaktiivselt meelde tuletada.
- **IPF Digital AS** võttis fookusesse avaliku kommunikatsiooni mitmekesisuse juhtimise teemal. Avalikkusega jagati oma lugusid mitmekesisuse tiimi juhtimisest, kus töötab 60 inimest 16-st eri riigist. Oma kogemusi tutvustati Äripäeva raadios ja pikemas artiklis.

Avalikud näitused ja väljapanekud

Raamatukogud tõid mitmekesisuse teema lugejateni näituste ja väljapanekutega, mida sai uudistada kogu maikuu:

- **Tallinna Ülikooli Akadeemiline Raamatukogu** – Teadusraamatukogus (Rävala pst 10) sai terve maikuu vältel uudistada näitust mitmekesisuse kuu raamatusoovitustest.
- **Pärnu Keskraamatukogu** – väljas olid raamatunäitused „Mai – mitmekesisuse kuu“ ilukirjanduse osakonnas ja Mai haruraamatukogus.
- **Tartu Linnaraamatukogu** – eestikeelse ilukirjanduse saalis oli mais linnarahvale uudistamiseks mitmekesisuse teemaline raamatuväljapanek.
- **Liivalaia raamatukogu** – välja oli pandud näitus võõrkeelsetest raamatutest, mis pärinesid mitmekesisuse võrgustiku poolt kogutud raamatusoovituste nimekirjast.
- **Rae Valla Raamatukogu** – raamatukogus oli raamatute väljapanek mitmekesisuse teemal ning eraldi valik oli lastele, noortele ja täiskasvanutele.
- **Lääneranna valla Lihula Keskraamatukogu** – külastajatele oli avatud mitmekesisust kajastavate raamatute väljapanek.
- **Kostivere raamatukogu** – terve kuu oli avatud raamatunäitus „Mitmekesisus rikastab“.

- **Tamsalu raamatukogu** – mitmekesisuse kuud tähistati raamatunäitusega temaatilistest raamatutest.

Avalikest aruteludest pakkus Tallinna Ülikool infokorjet ja paneelarutelu teemal „Võim ülikoolis“. Aitäh kõigile, kes mitmekesisuse kuud tähistasid ja oma tegemisi jagasid – just nendest paljudest väikestest ja suurtest ettevõtmistest sünnib kaasavam tööturg ja avatum ühiskond.