

Mitmekesisuse kuu toimub Eestis ja Euroopas iga aasta maikuus. Eesmärgiks on märgata ja väärtustada iga inimese tähtsust ja erakordsust nii töökeskkonnas kui ühiskonnas laiemalt. 2024. aastal oli kuu fookuses kultuuriline mitmekesisus, kuna Kultuuriministeeriumi eestvedamisel on 2024. aasta kuulutatud kultuuririkkuse aastaks. Inimõiguste keskus otsustas väärt algatused ühendada, pühendades selle aasta mitmekesisuse kuu kultuurilisele mitmekesisusele.

8. mail toimus koostöös Integratsiooni Sihtasutusega tööandjatele suunatud konverents “Kultuurikonfliktist innovatsioonini”. Lisaks andis Omniva välja kultuuririkkuse postmargi. Mitmekesisuse kokkuleppe liikmed korraldasid aga tavapäraselt oma organisatsioonides erinevaid mitmekesisuse kuu sündmusi ning sel aastal löid eriti aktiivselt kaasa raamatukogud, tuues fookusesse raamatud, mis käsitlevad mitmekesisusega seotud teemasid. Tutvu võrgustiku liikmete ja raamatukogu ettevõtmiste ülevaatega ning kogu inspiratsiooni järgmiseks aastaks, mis toimub juba vähem kui aasta pärast.

Mitmekesisuse kokkuleppe võrgustiku liikmed

Bolt

Bolt avas mitmekesisuse kuu gülekandega Nairobi Bolti kontorist koos vestlusringiga pealkirjaga „Diversity in Africa“. Samuti lõi ettevõtte sisemise mitmekesisuse ja kaasatuse e-koolituse kõigile töötajatele, korraldas töötajatele avatud koolitusi ja seminare, teemadeks näiteks erivajadustega inimesed ja ATH müüdid.

Breakwater Technology OÜ

Breakwater korraldas fotokonkursi, millega tähistati ettevõtte kultuurilist rikkust. Fotod olid eksponeeritud ühisköögis ja veebis. Ettevõtte kutsus külla rahvusköögi esindajaid, korraldas Tähtkujude Bingo ning julgustas töötajaid olema nemad ise.

Compensa Life Vienna Insurance Group SE

Compensa Life kontoris oli üleval mitmekesisuse kuu plakat. Ettevõtte korraldas motivatsioonihommikuid ning sidus ühe neist mitmekesisuse teemaga. Samuti korraldati mitmekesisuse teemaline bingo.

MTÜ Mondo

Mondo tähistas mitmekesisuse kuud erinevate sisemiste tegevustega. Uuendati meeskonnasisesid kokkuleppeid, jagati soovitusi ja artikleid, korraldati hübriidseid kohvihommikuid, õpiring, koolitus, filmiõhtu, lauamänguõhtu ning ühine matk. Töötajaid julgustati andma kolleegidele positiivset tagasisidet ja jagama kultuurisoovitusi.

Telia Eesti

Telia korraldas kaks koolitust neurovariatiivsuse ja lihtsa keele teemal. Külla kutsuti setod oma kultuuriprogrammiga ning toimus koolitus soolistest stereotüüpidest turunduses. Kohvik pakkus eri maade toite ning korraldati müügipäev koostöös Hea Hooga. Lisaks viidi läbi virtuaalne Pride-üritus.

Interconnect Product Assembly AS

Interconnect Product Assembly korraldas fotokonkursi „Lapsepõlve mitmekesisus“, avaldati juhi tervitus siseveebis ning pakuti kultuurilist mitmekesisust kajastavat toitu.

Filter Grupi Eesti ettevõtted

Filter Grupi ettevõtted korraldasid mitmekesisuse teemalised kohvihommikud Tallinna ja Tartu büroodes. Arutleti mitmekesisuse ja võrdse kohtlemise, diskrimineerimise, ahistamise ja töökiusu teemadel.

Sotsiaalkindlustusamet

Sotsiaalkindlustusamet korraldas koostöös partneritega mitmekesisuse matka, mis viis osalejad Mustjõe linnuvaatlustorni ja Merimetsa terviserajale ning hõlmas mitmeid mitmekesisuse teemalisi tegevusi, näideks viibete õppimist.

Haridus- ja Noorteamet

HARNO avaldas mitmekesisuse kuu teemalisi uudiseid ja intervjuusid ning korraldas loengu autsaiderkunstist.

Tallinna Vesi

Tallinna Vesi tegi siseveebi postituse mitmekesisuse teemal, koguti ja jagati töötajate kohta huvitavaid fakte nende reise, hobide ja muude tegemiste kohta, et saada aimu üksteise erinevustest ja sarnasustest.

Kaubamaja AS

Kaubamaja korraldas mitmeid mitmekesisuse teemaga haakuvaid koolitusi ja jätkati koostööd Peaasi meeskonnaga. Tallinna ja Tartu Kaubamajas avati Mitmekesisuse kohvik, kus tiimid valmistasid eri riikide toite. Korraldati ühine piknikulaud ning mitmekesisuse teemad olid fookuses sisekommunikatsioonis.

SA Kodanikuühiskonna Sihtkapital

KÜSK külastas sotsiaalset ettevõtet Köömen, kus kuulati teistest riikidest pärit kokkade lugusid, valmistati koos eri rahvuskööride toite ning arutleti kultuuri, lõimumise ja mitmekesisuse teemadel.

Ensto Estonia AS

Ensto tähistas mitmekesisuse kuud ja kultuuririkkuse aastat tehases toimunud ühisüritusega, mis hõlmas võistkondlikku nutimängu, kangastelgedel kudumist, ühiseid tegevusi ning eri maade toitude nautimist.

Raamatukogud

Pärnu Keskraamatukogu

Pärnu Keskraamatukogu ilukirjanduse osakond korraldas maikuu raamatunäituse teemal „Mai – mitmekesisuse kuu“.

Narva Keskraamatukogu

Narva Keskraamatukogu korraldas laste kollaažinäituse „Erinevad keeled – üks rahvas“.

Ülenurme raamatukogu

Ülenurme raamatukogu korraldas temaatilise raamatute väljapaneku ning jagas sotsiaalmeedias lugemissoovitusi mitmekesisuse ja inimõiguste teemadel. Igal nädalal käsitleti erinevat teemat, sh lähisuhtevägivald, puuetega inimesed, LGBT+ ja eakad.

Lindi raamatukogu, Rakke raamatukogu, Põltsamaa Raamatukogu, Haljala Vallaraamatukogu

Kõik neli raamatukogu korraldasid mitmekesisust käsitlevate raamatute väljapaneku.

Lääneranna Valla Lihula Keskraamatukogu

Lihula Keskraamatukogu tutvustas näituse raames mitmekesisust ja erisusi käsitlevaid teoseid ning jagas infot ka sotsiaalmeedias.

Karksi-Nuia raamatukogu

Karksi-Nuia raamatukogu pani üles näituse „Igaüks on isemoodi“.