



# MITMEKESISUSE PÄEVA TÖÖRIISTAKAST: ideid ja nippe tähistamiseks

mitmekesisuse  
kokkulepe



**Mitmekesisus ühendab!**



## Mitmekesisuse päev – mis, kus, millal?

- Mitmekesisus on äge, iga inimene on väärtuslik – näitame ja tähistame seda koos!
- Maikuu on Euroopa mitmekesisuse kuu, Eestis tähistame mitmekesisuse päeva igal aastal ühel mai alguse kolmapäeval.
- Tähistame üle Eesti inimõiguste keskuse eestvedamisel: tööandjad, aga ka kõik teised!



## Kuidas inimõiguste keskus toetab?

- Koondame ettevõtmised kokku kodulehel
- Anname nõu, jagame kontakte – kui otsid esinejat või külalist ja vajad abi, anna teada!
- Ühtne kommunikatsioon, visuaalid. Artiklid – teemade ja kõneisikute pakkumised oodatud [mirjam.savioja@humanrights.ee](mailto:mirjam.savioja@humanrights.ee)
- Meened ja plakatid
- [mitmekesisus.ee](http://mitmekesisus.ee), #Mitmekesisus #MitmekesisusePäev



**mitmekesisuse  
päev**



## Teie ettevõtmised & meenete tellimine

- Ürituste info jõuab meieni Google ürituse vormi kaudu – anna teada, mida teete ja kuidas! Ürituse vormil saad märkida, kas soovite tellida meeneid.
- Meeneid saab tellida teise Google tellimisvormi kaudu, kus on olemas pildid kõigist meenetest ja saab valida koguse.
- Selle kõige kohta saab päeva eel olema info meie kodukal ja uudiskirjades ja infokirjades mitmekesisuse võrgustiku listi.
- Meened on tasuta, aga tingimuseks on mingi üritus või ettevõtmine teie poolt mitmekesisuse päeva raames.



## Euroopa mitmekesisuse kuu

- Euroopa Komisjon, 26 mitmekesisuse kokkulepet
- võimalus teha koostööd ettevõtte Euroopa harudega
- Euroopa Komisjonilt ühised sõnumid, avaüritus, ideed tähistamiseks
- #EuropeanDiversityMonth  
#DiversityDay #Diversity



## Euroopa kontakte:

- Läti: Kaspars Zalitis, [kaspars.zalitis@gmail.com](mailto:kaspars.zalitis@gmail.com) <http://www.thinkdiversity.eu/home/>
- Leedu: Rugile Trumpyte, [rugile@diversity.lt](mailto:rugile@diversity.lt)  
<https://diversity.lt/>
- Soome: Veera Iija, [veera.iija@fibsry.fi](mailto:veera.iija@fibsry.fi)  
<https://www.fibsry.fi/>
- Rootsi Gabriella Wiiala, [gabriella.wiiala@spoon.se](mailto:gabriella.wiiala@spoon.se)  
<http://www.diversitycharter.se/en/about-diversity-charter-sweden>
- Ülevaade: [https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/combating-discrimination/tackling-discrimination/diversity-management/diversity-charters-eu-country\\_en](https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/combating-discrimination/tackling-discrimination/diversity-management/diversity-charters-eu-country_en) —> siin lehel võib esineda vananenud infot, kui te ei leia mõne riigi kokkuleppe kontakti, kirjutage [liina.rajaveer@humanrights.ee](mailto:liina.rajaveer@humanrights.ee)



## Mida oma organisatsioonis korraldada?

- teemad: töötajate heaolu ja tööõnn, vaimne tervis, mõtteviiside mitmekesisus, sooline võrdsus, erivajadused ja puuetega inimesed töökeskkonnas ja ühiskonnas, paindlik töö, vanuseline mitmekesisus ja eri põlvkonnad, vähemusrahvused Eestis, erinevad kultuuriruumid, pagulaste kogemused, LGBT inimesed ja teemad töökeskkonnas, eestivenelaste kogemused, võrdne kohtlemine/diskrimineerimine, mikroagressioonid, eelarvamused jpm
- sõnavõttud, arutelud, töötoad, teemahommikud/päevad/nädalad. Kui vajad abi majaväliste esinejate leidmisel, võta julgelt ühendust!
- proovi kogeda erivajadusega inimese maailma – töötubadega aitavad nt MTÜ Pane Oma Meeled Proovile, Astangu, Helpific
- positiivsed sõnumid seinal – miks mitmekesisus tore, miks hea siin töötada jne





## Mida oma organisatsioonis korraldada?

- erinevate kultuuride rahvusmuusika mängimine organisatsiooni avalikes ruumides
- teraapiakoerad külas
- fotokonkurss töötajatele mitmekesisuse teemal. Näiteks reisifotod kultuuride mitmekesisusest, töötajate hobisid kajastavad fotod jne. Parimatest fotodest näitus kontori ruumides, sotsiaalmeedias või näiteks fotokollaaž tervitusega partneritele.
- kutsu kultuuriselts külla – koostöö Integratsiooni Sihtasutusega (Kristina Pirgop, kristina.Pirgop@integratsioon.ee)
- koostöö teiste leppe liikmetega või vabaihendustega (külaskäigud, töötoad)
- päeva info sisekanalites (intranet, uudiskiri), koos selgitusega, mis on mitmekesisuse päev ja miks organisatsioon on liitunud mitmekesisuse leppega
- väline kommunikatsioon





## Mida oma organisatsioonis korraldada?

- potluck, tänavatoiduautod, kohaliku toodangu turg, lemmiktoitude tutvustamine, rahvusköögid, mitmekesisuse päeva erimenüü kohvikus
- filmiõhtu/lõuna temaatilise filmiga – nt Mondost
- viktoriin töötajatele või sotsiaalmeedias
- mäng “Minu pilt, sinu silt” Eesti LGBT Ühinguga
- kolleegidega lõunale mitmekesisuse kampaaniaga liitunud söögikohta!
- temaatiline näitus oma organisatsiooni avalikus ruumis (fuajee, kohvik)
- Vaata ka 2017, 2018 ja 2019 üritusi ja loe siit soovitusi tähistamiseks.



## Virtuaalsed tööriistad & keskkonnad

- MURAL – palju erinevaid võimalusi oma *boardi* tegemiseks, template'id (saab kasutada ühiste harjutuste jaoks, virtuaalse heade soovide seina jaoks, meie ettevõtte mitmekesisuse andmete kuvamiseks vms)
- Mõne Kunstihoone näituse virtuaaltuur koos giidi sissejuhatusega <https://virtuaal.kunstihoone.ee/> (mitmekesisusega haakuvaid teemaisd mitmeid)
- Küsi oma inimestelt küsimusi ja näita vastuseid: Mentimeter, PollEverywhere (hea kasutada koosoleku või ettekande ajal, aga ka võib teha “päeva küsimuse”)
- Küsi oma inimestelt küsimusi viktoriini vormis: QuizMaker, Kahoot näiteks
- Kui ei saa kõik samal ajal osaleda, kasuta videotervitust vms (Zoomis lihtne salvestada) – näiteks organisatsiooni juhi videotervitus kõigile töötajatele, saab panna siseveebi, uudiskirja vms)
- Kui ei ole kõik korraga tööl ja veeb ei ole variant: puhkeruumides jm avalikes ruumides näiteks nädala jooksul seintel sõnumid/plakatid/ näitus teie inimestest



Mitmekesisuse päeva info:  
[mitmekesisus.ee](http://mitmekesisus.ee)

Kõik päevaga seotud küsimused:  
[liina.rajaveer@humanrights.ee](mailto:liina.rajaveer@humanrights.ee)

Kommunikatsiooniküsimused:  
[mirjam.savioja@humanrights.ee](mailto:mirjam.savioja@humanrights.ee)