

veebilehe aadress: www.humanrights.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	22
Bilanss	22
Tulemiaruanne	23
Rahavoogude aruanne	24
Netovara muutuste aruanne	25
Raamatupidamise aastaaruande lisad	26
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	26
Lisa 2 Raha	27
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	27
Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	28
Lisa 5 Võlad ja ettemaksed	28
Lisa 6 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	28
Lisa 7 Annetused ja toetused	30
Lisa 8 Tööjõukulud	30
Lisa 9 Seotud osapooled	30
Aruande allkirjad	31
Vandeauditori aruanne	32

Tegevusaruanne 2017

Taust

Missioon ja visioon

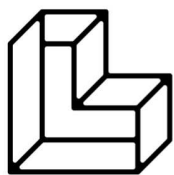
Eesti Inimõiguste Keskus (EIK) on sõltumatu valitsusväline inimõigusorganisatsioon.

EIK missioon on **luua koos iga inimese inimõigusi austav Eesti**.

EIK visioon on olla aastaks 2020 **mõjus ja pädev Eesti sõltumatu inimõigusliikumise eestvedaja**.

EIK korraldab oma tegevust vastavalt ühiskondlikele vajadustele. Meie fookuses on hetkel võrdne kohtlemine ja mitmekesisuse edendamine, varjupaigataotlejate ja pagulaste inimõigused. Oleme Eesti Mitmekesisuse Kokkuleppe koordinaatorid. Jälgime üldist inimõiguste olukorda Eestis ning avaldame 2007. aastast aruannet inimõiguste olukorrast Eestis.

Liikmelisus



**CIVIL
LIBERTIES
UNION FOR
EUROPE**



European Network Against Racism
Réseau européen contre le racisme
Europäisches Netz gegen Rassismus



INACH
bringing the online in line with human rights

**International
Detention Coalition**
Human rights for detained refugees,
asylum seekers and migrants



EL põhiõiguste ameti põhiõiguste platvorm, EL mitmekesisuse kokkulepete platvorm, ÜRO majandus- ja sotsiaalnõukogu (erikonsultatiivstaatus).

EMSL
Vabaühenduste liit



**VÕRDSE
KOHTLEMISE
VÕRGUSTIK**



Arengukoostöö Ümarlaud

**Avatud
Valitsemise
Partnerlus**



Inimõiguste ümarlaud, pagulasorganisatsioonide ümarlaud.

Eesti Inimõiguste Keskus on ÜRO pagulasameti UNHCR rakenduspartner Eestis.



UNHCR
The UN Refugee Agency

Sissejuhatus

Eesti Inimõiguste Keskusele oli 2017. aasta tulemuslik. Tõime inimesi kokku, seisime inimõiguste eest ja arendasime keskust.

Aasta tippsündmus oli Eesti Euroopa Liidu nõukogu eesistumise raames toimunud rahvusvaheline konverents, mis tõi Eestisse sadakond Euroopa mitmekesisuse valdkonna huvilist, nii ettevõtetest kui riigisektorist. Selle väärika sündmusega tähistasime ka viie aasta möödumist Eesti mitmekesisuse kokkuleppe sünnist ja tõestasime taas, et ettevõtete, riigi ja vabakonna koostöös sünnivad jäävad väärtused ja kasu kõigile.

Tegime suurema panuse inglisekeelsele kommunikatsioonile: alustasime inglisekeelse uudiskirjaga, mis ilmub igakuiselt, ja kodulehe uudiste tõlkimisega inglise keelde. Liitusime ka Euroopa kodanikuvabaduste liiduga (*Civil Liberties Union for Europe*), mis annab meile võimaluse levitada infot Eesti inimõiguste olukorrast Euroopas ning olla endal paremini kursis mujal toimuvate arengutega.

Annetuste kogumisel saavutasime rohkem kui plaanisime: tänu edukale suvisele kampaaniale saime aruande “Inimõigused Eestis 2016-2017” esmakordselt välja anda ainult eraisikutest väikeannetajate toel. Annetuste ja müüdud toodete ja teenuste kogusumma ületas sel aastal esmakordselt 10% kõigist rahastusallikatest, millega oleme graafikus, et 2020. aastaks rahastada põhitegevus annetustest ja toodete ning teenuste müügi tuludest. 2018. aastal tuleb eriti pingutada, et rahastust veelgi mitmekesistada, lisaks annetuste kasvule peame vähendama sõltuvust riigieelarvelisest rahastusest läbi Hasartmängumaksu Nõukogu aastaprojekti toetuse, mis moodustas rahastusest peaaegu poole.

2018. aasta väljakutsed on lisaks rahastuse mitmekesistamisele ja toetajate kogumisele seotud pagulasvaldkonna töö mõnetise ümberkorraldamisega ning senisest laiemas valdkonnas strateegiliste kaasustega tegelemisele. Peame olema ka organisatsiooniliselt tõhusamad: keskendudes finantsilise jätkusuutlikkusele ja protsessidele ning paremale kommunikatsioonile, et meie tegevus oleks üha suuremale osale Eesti inimestest arusaadav.

Eesti Inimõiguste Keskus seisab iga minut, tund, päev ja kuu igäühe inimõiguste eest. See muudab meid üha enam äärmuslaste sihtmärgiks. Sellest hoolimata jätkame poliitiliselt sõltumatu inimõigusliikumise ehitamist ning oma olulise missiooni täitmist. Kutsume kõiki seisma koos meiega, annetades, vabatahtlikku tööd tehes või meie sõnumit levitades.

Kari Käsper

juhataja

Inimesed



2017. aastal oli EIKis kuus täistööajaga töökohta. Arvuliselt oli töötajaid rohkem (ca 8), sest paljud neist töötasid paindlikult, osalise tööajaga.

2017. aastal töölepinguga tööolnud töötajad:

- **Kelly Grossthal** (võrdse kohtlemise ekspert, mitmekesisuse kokkuleppe koordinaator),
- **Kari Käsper** (juhataja),
- **Liina Laanpere** (pagulasvaldkonna jurist, alates detsembrist 2017),
- **Liina Rajaveer** (projektide assistent, alates veebruarist 2017),
- **Egert Rünne** (tegevjuht),
- **Anni Säär** (pagulasvaldkonna õigusekspert),
- **Kristi Toodo** (pagulasvaldkonna õigusekspert).

Lisaks töölepinguga töötavatele töötajatele pakkusid oma ekspertiisi aasta jooksul veel ka käsunduslepinguga töötajad: **Grete Anton**, **Marianne Meiorg**, **Kristina Papsejeva**, **Christina Rannit**, **Signe Reppo**, **Reet Trei** ja **Triin Üksvärav**. Samuti kasutas EIK strateegiliste kaasuste raames advokaadibüroode *pro bono* teenuseid. Täname vandeadvokaate **Liisa Linna** (Hedman Partners), **Kalle-Kaspar Sepper** (Sirel ja Partnerid) ja **Meris Velling** (Ellex Raidla). Keskuse töösse panustas aasta jooksul ka üle viieteistkümne vabatahtliku.

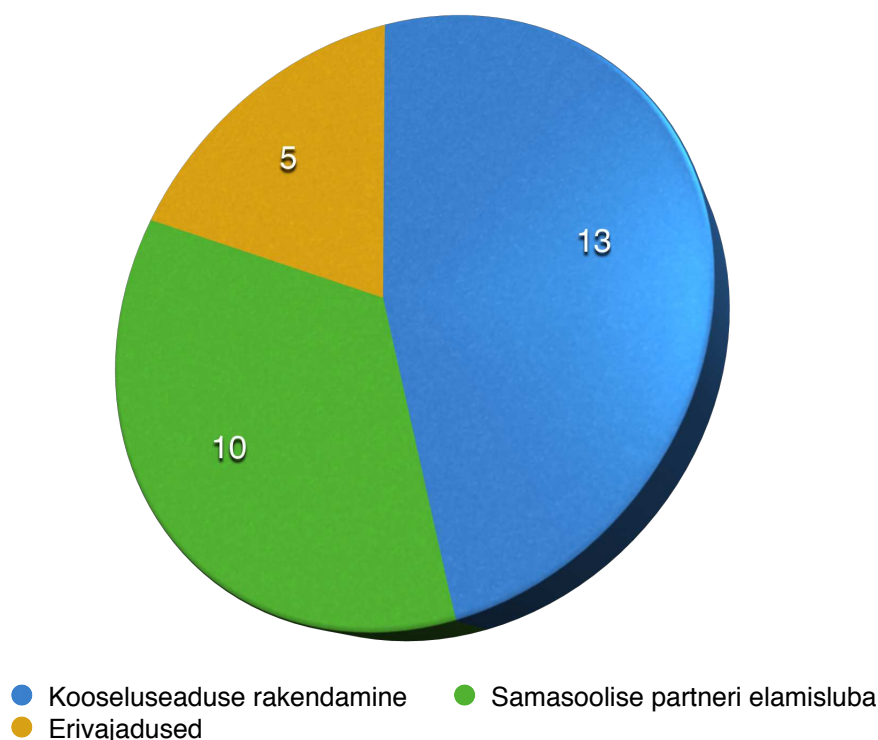
Eesti Inimõiguste Nõukogu oli 2017. aasta lõpus viieliikmeline: **Katrin Merike Nyman-Metcalf**, **Jevgeni Krištafovits**, **Helen Sildna**, **Piret Mårtensson** ja **Olga Sõtnik**. Täname nõukogust lahkunud **Urmas Sutropi** tema panuse eest.

Võrdne kohtlemine

Strateegiline hagelemine ja huvikaitse

Kokku oli pöördumisi 28, neist 6 kaasusega tegelesime detailsemalt. Jätkusid kaks kohtuvaidlust, mis olid alguse saanud 2016. aastal. Enamik pöördumisi puudutas kooseluseaduse puuduliku rakendamisega seotud küsimusi ning samasooliste partneritega perekondade võimalusi asuda elama Eestis juhul, kui üks partneritest ei ole Euroopa Liidu kodanik. Viis pöördumist puudutas erivajadustega inimeste olukorda Eestis ning ühel puhul aitasime esitada vaide Tallinna linnale ning teisel puhul kaebuse halduskohtusse.

Pöördumised jagunesid temaatiliselt, nende seas oli esikohal kooseluseaduse rakendussätete puudumisega seotud probleemid.



Selleks, et konkreetne kaasus jõuaks strateegilise kaasusena kohtuni, on vajalik, et ohvrid oleks nõus pikaks ja kohati avalikuks protsessiks, kaasus lahendaks mingeid seadusest või praktikast tulenevaid puudujääke, lahendist saaks kasu rohkem inimesi kui konkreetne ohver ning juhtum puudutaks võrdse kohtlemise valdkonda.

Tõstmaks juristide teadlikkust strateegilise hagelemise kui ühe huvikaitse meetodi olemasolust korraldati 2017. aastal ka kaks koolitust.

- Strateegilise hagelemise ABC seminaril osales kokku 12 inimest, nende seas advokaate, juriste ning huvikaitse organisatsioonide esindajaid. Peamine koolitusseminari eesmärk oli välja selgitada, kuidas saab strateegiline hagelemine aidata kaasa huvikaitse eesmärkide täitmisele.
- Teisel koolitusel osales 21 inimest, selle andis Londoni King's College'i inimõiguste professor Robert Wintemute teemal "*Recognition of same-sex relationships in Europe and Estonia: strategic litigation as a way to move forward?*". See toimus 6. detsembril Tallinnas. Professor Wintemute tutvustas LGBT õiguste hetkeolukorda Euroopas ning käsitles asjasepuutuvaid kohtulahendeid.

2017. aastal toetasid valdkonna tegevusi inimõiguste keskuse annetajad ja Sotsiaalministeerium (hasartmängumaksu laekumisest saadud toetuse läbi).

Võrdse kohtlemise võrgustik

Esimene võrgustiku kohtumine toimus 11. mail Eesti Inimõiguste Keskuses, osales kaheksa organisatsiooni ja 10 inimest. Teine kohtumine toimus 29. juunil, kolmas 26. septembril ning neljas 13. detsembril. Võrgustiku kohtumistel arutati võrdse kohtlemise seaduse muutmise eelnõu menetlust ning väljakutseid ja võimalusi ühises huvikaitstes.

2017. aastal toetas valdkonna tegevusi Sotsiaalministeerium (hasartmängumaksu laekumisest saadud toetuse läbi).

Euroopa rassismivastase võrgustiku (ENAR) variraport rassilisest ja etnilisest diskrimineerimisest tööturul ja töökeskkondades.

Euroopa variraportis kajastatakse rassismi ja diskrimineerimist tööl 23 Euroopa Liidu riigis viimase viie aasta jooksul. Eesti osa raportist kirjutas Eesti Inimõiguste Keskus. Raporti põhijäreldus oli, et hoolimata diskrimineerimisvastastest seadustest kogevad vähemusrühvustest ja -religioonidest inimesed tööd otsides ja töökohal rassilist diskrimineerimist, eriti puutuvad diskrimineerimisega kokku vähemusrühvustest naised, keda puudutab nii rassiline, sooline kui ka klassipõhine diskrimineerimine.

Uuring rassilisest ja rahvuselisest diskrimineerimisest kriminaalmenetluses

Andsime võrgustiku JUSTICIA uuringusse ülevaate olukorrast Eestis, mis puudutab etniliste ja rahvuslike vähemuste olukorda kriminaalmenetluses vastavalt Nõukogu resolutsioonile teekaardi kohta, mille eesmärk on tugevdada kahtlustatavate või süüdistatavate isikute menetlusõigusi kriminaalmenetluses.

Vaenukõne ja vaenukuriteod

2017. aastal lõppes projekt „UNI-FORM: bringing together NGOs and Security Forces to tackle hate crime and on-line hate speech against LGBT persons“, mis tõi kokku inimõiguste ja LGBT inimeste õiguste eest seisvad kodanikuühendused Eestist,

Hispaaniast, Iirimaa, Itaaliast, Leedust, Lätist, Maltalt, Suurbritanniast ja Ungarist, et luua üleeuroopaline vaenukuritegudest ja online vaenuavaldustest teatamise süsteem.

Projekti rahastas Euroopa Komisjon.

Vaenukõne monitooring

Eesti Inimõiguste Keskus osales Euroopa Komisjoni palvel kahel online vaenukõne monitooringul sotsiaalmeediavõrgustikes Eesti partnerina.

Eesti elanike hoiakud LGBT teemadel

23. mail avaldasime juba kolmanda avaliku arvamuse uuringut LGBT õiguste teemadel. Uuringud on viidud läbi aastatel 2012, 2014 ja 2017 Turu-uuringute ASi poolt.

2017. aasta uuring näitas, et Eesti elanike suhtumine lesbidesse ja geidesse on kolme aastaga paranenud, aga üle poole peavad homoseksuaalsust siiski täiesti või pigem vastuvõetamatuks.

Erinevused suhtumises seonduvad eelkõige vanuse, koduse keele, haridustasemega. Homoseksuaalsust vastuvõetavaks pidavate Eesti elanike arv on 2014. aastaga võrreldes märkimisväärselt kasvanud: 34%lt 41%ni.

Kooseluseaduse toetajaid on jätkuvalt sama palju kui selle vastaseid (ca 45%), aga samasooliste abielu pooldajate arv on kasvanud 9 protsendipunkti võrra.

[Uuringuga saab tutvuda meie veebilehel.](#)

2017. aastal toetas uuringu koostamist Sotsiaalministeerium (hasartmängumaksu laekumisest saadud toetuse läbi).

Mitmekesisus ja kaasatus

Mitmekesisuse kokkuleppe võrgustik



2017. aastal pidas Mitmekesisuse kokkulepe oma esimest juubelit, kokkulepe on Eestis tegutsenud juba viis aastat. Esimesel poolaastal liitus kokkuleppega seitse uut liiget:

Tööinspektsioon, Prisma Peremarket, Kuldliiga MTÜ, Ilusalong Beautiq, Mäluabi OÜ, Havi Logistics ja spordiklubi Meduus!

Teisel poolaastal liitus kokkuleppega kaks uut

organisatsiooni: tööandja brändingu agentuur Instar EBC OÜ ja kommunikatsiooniteenuseid pakkuv PRILMAR OÜ. Seega liitus kokkuleppega 2017. aastal 9 uut liiget ning kokku on Mitmekesisuse kokkuleppe allkirjastanud üle 90 organisatsiooni.

Võrgustiku liikmetele toimusid alljärgnevad seminarid:

- Veebruaris külastasid võrgustiku liikmed Swedbanki, et uurida, miks ettevõttele mitmekesisuse teema oluline on, mis kasu nad sellest saavad ning kuidas teemat praktilisel tasandil edendavad, mõõdavad ja väärtustavad.
- Septembris külastasid kokkuleppe liikmed Kaubamaja, et uurida, kuidas nemad Mitmekesisuse edendamise kasu lõikavad.
- Novembris toimus töötuba, kus arutleti: "Mida teha, kui töötaja ja tööandja väärtuste vahel laiutab kuristik?"
- 6. ja 7. novembril toimus Tallinnas Eesti EL nõukogu eesistumise raames rahvusvaheline konverents "*Diversity and Leadership in a World in Flux*". Konverentsil esinesid tuntud ettevõtete juhid ja esindajad, kes selgitasid praktiliste näidete abil, miks nende jaoks on inimeste erinevuste austamine oluline ning kuidas on teema seotud juhtimise ja reaalse ärikasuga. Marju Lauristin rõhutas konverentsi avakõnes, et kuna veedame palju aega tööl, on juhtide roll luua inimlikel väärtustel põhinev keskkond. Lisaks pidasid paneelides kõne Patrick Taran (Global Migration Policy Associates), Helen Tynan (Google) ja Sari Brody (IKEA). Häid praktikaid üle Euroopa tutvustas teisel päeval toimunud ideede laat. Konverentsi põhitähelepanekutest ilmub ka raport. Mitmekesisuse üleeuroopaline konverents ja mitmekesisuse

kokkulepete kohtumine toimus juba 8. korda, varasemalt on fookuses olnud mitmekesisuse ja ärikasumi seosed, tööturu vajadused, vananev Euroopa, diskrimineerimise vältimine, avaliku sektori roll mitmekesisuse ja kaasatuse edendamisel ning paljud teised teemad. Konverentsi korraldajateks olid Euroopa Komisjon, Sotsiaalministeerium, Eesti Inimõiguste Keskus ja Euroopa mitmekesisuse kokkulepped

2017. aastal toetas valdkonna tegevusi Sotsiaalministeerium (hasartmängumaksu laekumisest saadud toetuse läbi).

Mitmekesisuse päev

19. aprillil 2017 toimus üle Eesti järjekorras kolmas mitmekesisuse päev, mille eesmärk on märgata ja väärtustada iga inimese tähtsust ja erakordsust nii ettevõtetes ja organisatsioonides kui ühiskonnas laiemalt.

Mitmekesisuse päeva korraldamist koordineerib Eesti Inimõiguste Keskus koostöös Mitmekesisuse kokkuleppega liitunud organisatsioonide ja ettevõtetega. Oleme igal aastal üritanud oma tegevust järk-järgult laiendada ning seejuures jõuda ka Tallinnast väljapoole. Seetõttu on oluline olnud leida häid koostööpartnereid nii kokkuleppega liitunute seast kui väljaspoolt. 2017. aastal tegime tulemuslikku koostööd Integratsiooni Sihtasutusega (MISA) ning Tallinna noortekeskustega.

Tänu partnerlusele MISA-ga olid mitmekesisuse päeva üritustesse kaasatud mitmed kultuuriseltsid üle Eesti. MISA vahendas soovi korral nii noortekeskustele, ettevõtetele-organisatsioonidele kui riigiasutustele kultuuriseltside kontakte ning mitmed asutused kasutasid võimalust kutsuda kultuuriseltsi töötuba juhendama (nt korea porgandisalati töötuba Justiitsministeeriumis, vene ja armeenia tantsude töötuba Tallinna Tuule Lasteaias), või esinema (nt mari kultuuriseltsi esinemine Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liidus). Lisaks sellele korraldasid kultuuriseltsid ise mitmekesisuse päeva üritusi, näiteks Haapsalus kohtusid eesti, rootsi ja slaavi juurtega pensionärid ning MTÜ Raduga Pärnus avas näituse pärlitega dekoreeritud pühademunadest.



Koostööd Tallinna noortekeskustega korraldas Eesti Inimõiguste Keskuse poolt Liina Rajaveer ning aitas vabatahtlikult koordineerida noortetöötaja Steven Vihalem Pääsküla noortekeskusest. Tema abil said kaasatud pea kõik (8 10-st) Tallinnas tegutsevad noortekeskused, kus mitmekesisuse päeva tähistamiseks korraldati näiteks filmiõhtuid koos aruteluga (Mähe, Haabersti), pimelauatennise töötuba (Kesklinn), õpiti tundma araabia tähestikku (Pääsküla), tutvuti vene kultuuriga (Põhja-Tallinn, Mustamäe), saadi osa kabardiini rahvamuusikast (Männiku).

Meile teadaolevalt tähistas mitmekesisuse päeva 50 erinevat ettevõtet ja organisatsiooni üle Eesti. Seejuures on oluline märkida, et mitmed neist asutustest on suured ettevõtted, millel on esindusi igas maakonnas (nt Töötukassa, Swedbank, Tööinspektsioon) ning seega erinevaid ettevõtmisi oli palju rohkem (Töötukassal on üle Eesti 29 esindust). Positiivsena võib välja tuua, et lisaks suurte asutuste piirkondlikele esindustele korraldasid väljaspool Tallinna üritusi ka kohalikud koolid, noortekeskused ja seltsid Kuressaarest Sillamäeni (kokku 4 noortekeskust, 3 kooli, 2 seltsi).

Igal aastal on mitmekesisuse päevaga kaasnenud ka Eesti Inimõiguste Keskuse poolt korraldatud avalikkusele suunatud üritus. Kui eelmisel kahel aastal on selleks olnud lilleinstallatsioon, siis 2017. aastal otsustasime 1) jõuda Tallinnast välja 2) leida inimesi kaasavam lahendus. Seega panime sel aastal Tallinnas Nordic Hotel Forumi ees ja Tartus Kaubamaja aatriumis üles fotokabiinid, kus pakkusime kõigile huvilistele tasuta võimalust teha endast foto üksi, sõbra või kolleegidega. Fotokabiinid olid bränditud mitmekesisuse päeva kujunduselementidega ning nende kõrval jagasid vabatahtlikud infot, flaiereid ja komme. Fotoboksid oli avatud kl 11–19. Pildistajad said endale mälestuseks kaasa fotode väljatrüki, millel oli näha mitmekesisuse päeva logo ja teemaviide #mitmekesisus. Samuti oli soovi korral võimalik laadida alla digifoto avalikust galeriist. Kokku tehti Tallinnas 160 ning Tartus 79 fotosessiooni, kokku niisiis 239 fotot. Fotobokse külastas orienteeruvalt 320 inimest.

Pildistamisvõimalusega kaasnes ka loosimine, mille auhinnad panid välja meie partnerid Kõue mõis, Viru hotell, Nordic Hotel Forum, Astangu Kutserehabilitatsiooni Keskus ja Kaubamaja. Loosimises osalesid kõik 19. aprilli jooksul avalikult koos teemaviitega #mitmekesisus Facebooki ja Instagrammi postitatud mitmekesisuse päeva sõnumit kandvad fotod. Võitjate loosimine toimus 20. aprillil ning loosimise viis läbi ajakirjanik Krister Paris. Loosimistulemused avaldasime sotsiaalmeedias ning EIK kodulehel.

Lisaks avalikele fotoboksidele korraldas EIK koostöös Artis kinoga mitmekesisuse päeva eriseansi, kus tuli näitamisele Oscaritega pärjatud draama "Kuuvalgus". Seanss toimus 19. aprillil kell 17 ning filmile tegi sissejuhatuse Eesti LGBT Ühingu tegevjuht Kristel Rannaääre. Lisaks oli ka seansil kohal meie vabatahtlik, kes jagas huvilistele infot ja kommi.

Mitmekesisuse märgis

2017. aastal hakkas Eesti Inimõiguste Keskus koostöös sotsiaalministeeriumiga välja töötama Mitmekesisuse märgist.



Mitmekesisuse märgis on kvaliteedimärk, mis näitab, et ettevõtte on atraktiivne tööandja, mis ootab tööle talente sõltumata nende soost või taustast. See saadab väärtuspõhise sõnumi ka klientidele ja koostööpartneritele, et ettevõtte hoolib Eestist ja maailmast ning annab oma panuse selle paremaks muutmiseks.

2017. aastal toimusid ettevalmistused, et 2018. aasta märtsis anda välja märgised esimestele organisatsioonidele.

2017 aastal:

- Töötati välja märgise mudeli sisu
- Töötati välja märgist tutvustav infomaterjal
- Toimus täiendkoolitus mitmekesisuse nõustajatele
- Toimus seminar “Mis on mitmekesisuse plaan? Miks ja kuidas see enda kasuks tööle panna?”
- Toimus mitmekesisuse nõustajate kogemusvahetamise seminar
- Toimus seminar: “Miks üks ettevõtte peaks mitmekesisusest üldse midagi teadma?”

Mitmekesise töökoha märgisega seotud tegevusi rahastati peamiselt Sotsiaalministeeriumi hanke raames.

Inimõigused Eestis

Inimõiguste aruanne

Esimest korda käsitlesime inimõiguste olukorda Eestis aruande vormis 10 aastat tagasi, aastal 2007. 12. detsembril avaldasime aruande “Inimõigused Eestis 2016 - 2017”, kus vaadeldi viimase kahe aasta arenguid inimõiguste vallas ning anti riigile soovitusi, kuidas olukorda parandada.

Avalikustatud aruanne koosneb 14 peatükist, mille autorid on valitsusest sõltumatud eksperdid erinevatest organisatsioonidest. Nii käsitletakse aruandes näiteks rahvusvähemuste, pagulaste, varjupaigataotlejate ja puuetega inimeste olukorda, samuti näiteks sõnavabaduse ja vabade valimiste temaatikat.

Aruanne oli esmakordselt välja antud vaid annetajate toel ning esmakordselt on seda paberkujul võimalik osta Apollo raamatupoodidest.

Inimõiguste aruande väljaandmist toetasid Eesti Inimõiguste Keskuse annetajad.

Aruande inglise keelde tõlkimist toetas Rootsi Suursaatkond Eestis.

Inimõiguste giid

Inimõiguste giid on inimõigushariduslik projekt Balti riikides. See alustas Lätis 2016. aasta märtsis, järgnesid Eesti ning Leedu versioonid, mis võtavad arvesse kohalikke eripärasid.



inimõiguste giid

Õpi inimõiguste kohta teemade kaudu, leia abi ja uuri materjale

Giidi üldeesmärk on Eesti elanike teadlikkuse tõus. Läbi platvormi saab iga inimene ise oma olukorda hinnata, tuvastada inimõiguste rikkumine või lihtsalt teada saada oma õiguste kohta. Juhis ei ole abiks ainult üksikjuhtumite korral, vaid on ka oluliseks üleüldise inimõiguste olukorra mõjutajaks ja parandajaks. Juhis keskendub kõige probleemsematele valdkondadele: kohtusüsteemi toimimine, mittekodanikud, halb valitsemistava, tingimused kinnistes asutustes, LGBT, üldine ja peresisene vägivald.

Giidiga saab tutvuda siin: www.inimoigustegiid.ee

Inimõiguste giidi rahvusvahelist projekti veab Läti organisatsioon Baltic Human Rights Society ja seda toetavad Madalmaade välisministeerium, Madalmaade saatkond Lätis ja Nordplus Adult – hariduskoostöö programm Põhja- ja Baltimaades.

Uuring „Inimõigused ja inimõiguste alusväärtused Eesti koolis ja hariduspoliitikas: nende avaldumine hariduspoliitilistes dokumentides ja rakendumine koolisüsteemis“.

Balti Uuringute Instituudi ja Eesti Inimõiguste Keskuse ühisprojekt võitis Haridus- ja Teadusministeeriumi hanke, millega telliti uuring „Inimõigused ja inimõiguste alusväärtused Eesti koolis ja hariduspoliitikas: nende avaldumine hariduspoliitilistes dokumentides ja rakendumine koolisüsteemis“.

Uuringu eesmärk oli saada ülevaade sellest, kuidas Eesti koolides inimõigusi õpetatakse, austatakse ja nende kasutamist võimendatakse. Sealjuures analüüsiti nii erinevaid riiklikke ja muid alusdokumente kui nende rakendamist ning hoiakuid ja praktikaid inimõiguste suhtes koolides endis. Seetõttu kaasati uuringusse ka fookusgrupe koolides, et näha, millises osas saab uuringu tulemuste põhjal loodav inimõiguste hariduse kontseptsioon koole, koolijuhte, õpetajaid, õpilasi ja teisi toetada, et inimõiguste haridust igakülgset edendada.

Uuringu läbiviimisel oli põhifookus eelkõige kolmel teemal: võrdsus, inimväärikus, kaasamine ja mittediskrimineerimine. Uurimisprotsessi käigus kaardistati nii koolide juhtkonna, õpetajate kui õpilaste teadlikkust, hoiakuid ja suhtumist inimõiguste hariduse alusväärtustesse õppetöös ja koolikultuuris.

Uuringuga saab tutvuda [HTM kodulehel](#).

Uuringu tellis Haridus- ja Teadusministeerium.

Pagulased

Varjupaigataotlejate õigusabi kättesaadavus ja monitooring

2017. aastal tegid Keskuse juristid seirevisiite Harku kinnipidamiskeskusesse ja Vao ning Vägeva varjupaigataotlejate vastuvõtukeskusesse. Samuti pakkusid Keskuse juristid varjupaigataotlejatele kaks korda nädalas juriidilist nõustamisteenust Tallinnas asuvas büroos.

2017. aastal nõustasid Keskuse juristid 80 varjupaigataotlejat. Õigusabi saanud taotlejad jagunesid järgmiste riikide vahel: 12 Iraanist, 12 Ukrainast, 9 Venemaalt, 8 Albaaniast, 6 Türgist, 5 Egiptusest, 4 Süüriast, 3 Usbekistan, 3 Sudaan, 2 Kuuba, 2 Kamerun, vähem nõustatavaid olid pärit Kongost, Jeemenist, Mehikost, Armeenias, Nigeeriast, Marocost ning üks nõustatav oli kodakondsuseta.

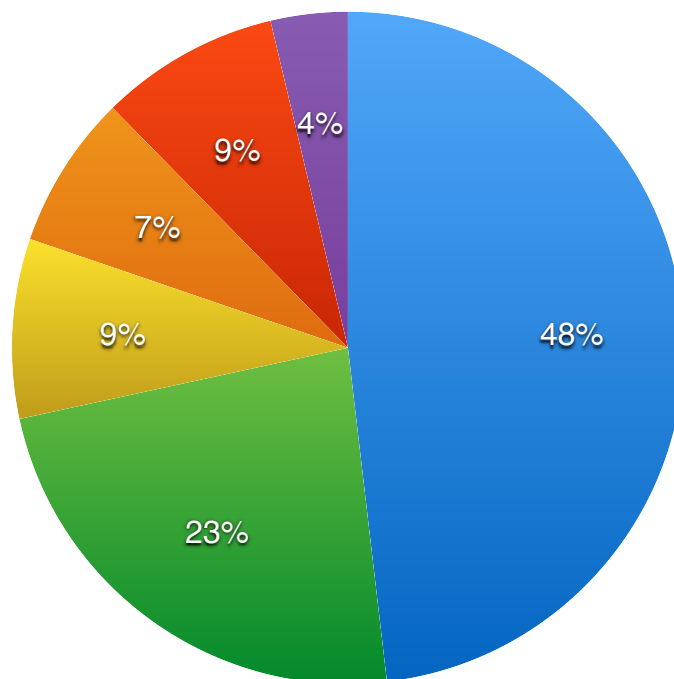
Pagulasvaldkonnas tegeles Keskus 2017. aastal 19 strateegilise kaasusega.

2017. aastal toimusid pagulasvaldkonna tegevused koostöös ÜRO pagulaste ülemvoliniku ametiga (UNHCR).

Rahastuse mitmekesisistamine

Rahastusallikad

- Hasartmängumaksu nõukogu
- Euroopa Komisjon
- Annetused
- ÜRO pagulaste ülemvoliniku amet
- Muud projektitoetused (KÜSK, ENAR)
- Toodete ja teenuste müük



Eesti Inimõiguste Keskuse tegevus sõltub eelkõige sellest, kuivõrd hästi suudame oma tegevuste kuludele leida rahastust. Lõviosa rahastusest pärineb erinevatest riigi või välismaistest projektitoetustest, mis on oma iseloomult sihtotstarbelised ning ei võimalda kiirelt reageerida muutuvale olukorrale.

13% rahastusallikatest olid seotud annetuste või toodete ja teenuste müügiga. Ka nendest olid osad sihtotstarbelised, strateegiliste kaasuste jaoks tehtud annetused.

Jätkusuutlikkuse suurendamiseks ja kiiremaks reageerimiseks muutuvale olukorrale on vajalik järgmisel aastal suurendada mittesihtotstarbeliste rahastusallikate osakaalu.

Annetused

Läbi annetuste kogumise ja toodete müügi sai Keskus 2017. aastal 14 894 eurot. 2016. aastal oli see summa 6496 eurot, seega on olnud kasv kahekordne.

Annetused kasvasid suuresti tänu suvel läbiviidud kampaaniale “Oled tolerast või ei ole?”, kus kogusime raha kontori üürikulude ja inimõiguste aruande väljaandmise kulude katteks. Kampaania raames kogusime 5400 eurot ning saime juurde 8 püsiannetajat.



Üks jätkusuutlikumaid rahastusviise on püsiannetuste kogumine. See tagab kindla sissetuleku igal kuul ning annab paindlikkuse kiirelt reageerida muutuvale olukorrale. Püsiannetustest kogutud raha investeerisime peamiselt tagasi annetustegevuse arendamiseks ning kandsime sellest projektide omafinantseeringu osa.

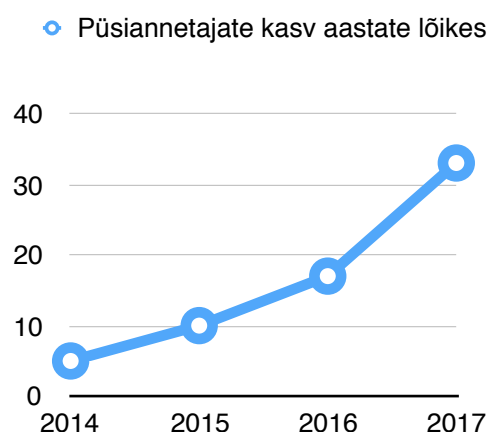
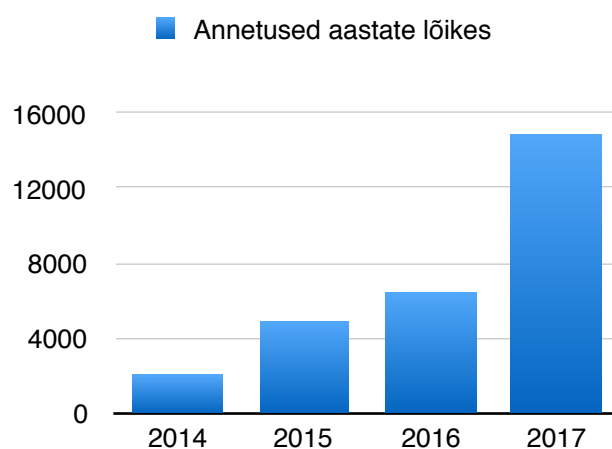
2017. aasta lõpus oli meil 33 püsiannetajat, kes annetasid kokku 400 eurot kuus. Võrreldes 2016. aastaga on meil 15 püsiannetajat rohkem.

2018. aastal on eesmärgiks koguda annetustega 20 000 eurot.

Mis me kogutud annetustega tegime?

- Tänu annetustele saime avaldatud aruande “Inimõigused Eestis 2016 - 2017”. Annetustega tasusime autoritasud, aruande kujunduse ja trüki;
- Tasusime ühe strateegilise kaasuse õigusabi kulud;
- Tasusime kolme kuu üürikulud.

Annetuste puhul on Keskusel võimalik hoida ka rahalist puhvrit, et kriitilisel ajal ei jääks töö seisma ning saaks koheselt reageerida ühiskonnas aset leidavatele muutustele. 2018. aasta lõpu seisuga on Keskusel kogutud vabad vahendid 9456 eurot.



Muu tegevus

Keskuse arendamine

- 24.-25. juulil olime kogu meeskonnaga ja nõukogu liikmetega Ruunaveres, kus pidasime oma iga-aastast strateegiaseminari. Anni Säär ja Egert Rünne jagasid hiljutistelt koolitustelt saadud teadmisi ning nii sai kogu meeskond rohkem oskusi vaenukõnega tegelemiseks, online-kampaaniate läbiviimiseks ning õppis paremini lahti mõtestama privileege. Olulisemaks saavutuseks võib pidada mitmete projektiideede väljatöötamist ning ideekorjet rahastuse mitmekesistamiseks. Efektiivsemaks annetuste kogumiseks ning kampaaniate planeerimiseks tulevikus andis meile kasulikke nippe idufirma Funderbeam turundaja Björn Lapakko.

Käisime välismaal teadmisi vahetamas ja kontakte kogumas

- Kelly Grossthal käis 8.-10. veebruaril Rotterdams konverentsil „*Governing Urban Diversity*“, kutsujaks oli Eesti partner Tartu Ülikool.
- 3. märtsil käis Kari Käsper Brüsselis online vaenukõne monitooringu eelkohtumisel.
- 11. mail käis Kelly Grossthal Brüsselis Mitmekesisuse kokkulepete Euroopa platvormi seminaril „*The role of the public sector in diversity movement: challenges and opportunities*“, korraldaja Euroopa Komisjon.
- 30. - 31. mai käis Kari Käsper Madridis GeSI aastakonverentsil.
- 15. - 17. juunil külastasid Kari Käsper ja Kelly Grossthal Pariisi, kus toimus Mitmekesisuse kokkulepete Euroopa platvormi regulaarne kokkusaamine, korraldaja Euroopa Komisjon.
- 22. - 24. juunil viibis Kari Käsper Brüsselis, Euroopa rassismivastase võrgustiku aastakohtumisel.
- 13. - 14. novembril olid Kelly Grossthal, Anni Säär ning Kari Käsper Rootsis UNHCR'i partnerite koosolekul.
- 19. - 24. novembril oli Liina Rajaveer Berliinis, UNITED võrgustiku konverentsil.
- 28. - 29. novembril oli Kelly Grossthal Dublinis, kus toimus workshop „*Monitoring online hate speech with IT Companies*“, korraldaja Euroopa Komisjon.
- 18. - 19. detsembril olid Anni Säär ja Kelly Grossthal Riias UNHCR'i koolitusel.

Koolitasime, nõustasime ja osalesime Eestis

- Veebruaris külastas Keskust ÜRO pagulasameti UNHCR Põhja-Euroopa regiooni juht Pia Prytz Phiri ja kohtus keskuse pagulasvaldkonna juristide Kristi Toodo ja Anni Sääri ning juhataja Kari Käsperiga.
- Märtsis esines Keskuse juhataja Kari Käsper laupäeval, 25. märtsil Tartu Miina Härma Gümnaasiumis toimunud Eesti Ajaloo- ja Ühiskonnaõpetuse Õpetajate Seltsi aastakoosolekul ettekandega inimõiguste ja tehnoloogia arengu seostest.
- Aprillis käis Keskuse pagulasvaldkonna jurist Anni Säär esinemas Tallinna Tehnikagümnaasiumi 45. sünnipäevanädalal. Säär kõneles 7. klassi õpilastele inimkaubandusest ning selgitas mitmeid laialt levinud eelarvamusi pagulaste kohta, suunates õpilasi teemale faktipõhiselt lähenema.
- 19. mail külastasid Eesti Inimõiguste Keskust Gerhard Doujak, kes on Austria välisministeeriumi inimõiguste osakonna direktor, ja Doris Danler, Austria suursaadik Eestis. Kohtumise eesmärgiks oli jagada infot inimõiguste olukorra kohta Eestis. Austria külalisi huvitas Eesti rahvusvähemuste olukord, valimisõiguste teema ja kooseluseaduse rakendamine.
- 19.05.2017 toimus Peace Child Eesti ja Sillamäe Lastekaitse Ühingu poolt korraldatud noortekonverents "Tee soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemiseni", kus Liina Rajaveer ja Kelly Grossthal tutvustasid noortele võimalusi edendada inimõigusi.
- 31. mail ja 1. juunil toimus Tartus pagulasteemaline *International Rescue Committee* EURITA (*European Resettlement and Integration Technical Assistance Project*) seminar, kus osalesid kõik suuremad pagulastemaatikaga kokku puutuvad organisatsioonid ja asutused ning ministeeriumite esindajad. Inimõiguste Keskusest osalesid koolitusel Anni Säär ja Kelly Grossthal. Seminar keskendus ümberasustamisele ja integratsioonile.
- Reedel, 9. juunil külastasid Eesti Inimõiguste Keskust Dr. Sharman Stone, kes on Austraalia suursaadik naiste ja tüdrukute õiguste valdkonnas, ning Rootsis resideeruv Austraalia suursaadik Jonathan Kenna. Kohtumise eesmärgiks oli saada ülevaade Eesti vabaühenduste ja ekspertide tegevustest Eesti naiste ja tüdrukute õiguste kaitsel, abistamisel ning võimestamisel.
- Keskuse juhataja Kari Käsper osales juunis Tallinnas toimunud Sillamäe Lastekaitse Ühingu korraldatud rahvusvahelisel konverentsil "Kultuuridevaheline haridus – Eile, täna ja homme...". Kari rääkis konverentsi paneelis inimõigustest kui lahendusest tänapäeva maailma probleemidele ning juhtis töörühma, kus jagati kogemusi ja häid praktikaid.
- Oktoobri alguses toimus Rakveres Eesti esimene LGBTI filmifestival Festheart. Festivali teisel päeval, 7. oktoobril kell 12 oodati kõiki Rakvere teatri kohvikusse seminar-arutelule "Koseluseadus – kas samm abieluvõrdsuse poole?", mis võttis fookusesse Soome ja Eesti viimaste aastate arengud seksuaalvähemuste õiguste riiklikus tunnustamises.

- Tallinna Ülikool korraldas 4.-7. detsembril inimõiguste nädala, kus eksperdina osales mitmes arutelupaneelis Kelly Grossthal.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2017	31.12.2016	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	15 365	6 803	2
Nõuded ja ettemaksed	59 953	9 146	3
Kokku käibevarad	75 318	15 949	
Kokku varad	75 318	15 949	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	7 449	5 724	4,5
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	58 400	3 796	6
Kokku lühiajalised kohustised	65 849	9 520	
Kokku kohustised	65 849	9 520	
Netovara			
Sihtkapital/Osakapital nimiväärtuses	13	13	
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	6 416	6 058	
Aruandeaasta tulem	3 040	358	
Kokku netovara	9 469	6 429	
Kokku kohustised ja netovara	75 318	15 949	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2017	2016	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	189 352	179 671	6,7
Tulu ettevõtlusest	-3 913	6 412	1
Muud tulud	1 532	0	
Kokku tulud	186 971	186 083	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-183 772	-183 364	6,7
Mitmesugused tegevuskulud	-159	-2 361	
Kokku kulud	-183 931	-185 725	
Põhitegevuse tulem	3 040	358	
Aruandeaasta tulem	3 040	358	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2017	2016	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	3 040	358	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-50 807	39 212	3
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	1 725	-12 057	5
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	227 430	133 935	6
Kokku rahavood põhitegevusest	181 388	161 448	6
Rahavood finantseerimistegevusest			
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	-172 826	-173 996	6
Kokku rahavood finantseerimistegevusest	-172 826	-173 996	
Kokku rahavood	8 562	-12 548	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	6 803	19 351	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	8 562	-12 548	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	15 365	6 803	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

			Kokku netovara
	Sihtkapital/Osakapital nimiväärtuses	Akumuleeritud tulem	
31.12.2015	13	6 058	6 071
Aruandeaasta tulem		358	358
31.12.2016	13	6 416	6 429
Aruandeaasta tulem		3 040	3 040
31.12.2017	13	9 456	9 469

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Sihtasutuse raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardi nõuetega, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Sihtasutuse majandusaasta vältab 01.jaanuarist 31.detsembrini.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumuse printsiibist.

Sihtasutus on koostanud täismahus majandusaasta aruande.

Raamatupidamise aastaaruanne on eurodes.

Vigade korrigeerimine

2016 saldod on muudetud.

2016 lõpu seisuga müügituluna arvelevõetud 3912,50 eur on kantud projekti EQUI laekumiseks.

Parandus on tehtud samas summas ka tulemi kontol. Varem kirjendatud kulude katmine müügitulu arvelt 3912,50 eur on asendatud kandega samas summas annetuste arvelt.

Raha

Raha ja selle lähenditena kajastatakse, bilansis raha kirjel ja rahavoogude aruandes, pangakontode jääke.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse sihtasutuse tavapärase põhitegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus vajadusel tehtavad allahindlused).

Individaalselt oluliste nõuete väärtuse langust (st. vajadust allahindluseks) hinnatakse iga ostja kohta eraldi.

Kõiki muid nõudeid (viitlaekumised, muud lühiajalised nõuded) kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses.

Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus võimalikud allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekavas summas.

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühiajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas.

Finantskohustis liigitatakse lühiajaliseks, kui selle tasumise tähtaeg on kaheteist kuu jooksul alates bilansikuupäevast; või ettevõtte poolt tingimusteta õigust kohustise tasumist edasi lükata rohkem kui 12 kuud pärast bilansikuupäeva.

Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui sihtfinantseerimise laekumine on praktiliselt kindel ja sihtfinantseerimisega seotud sisulised tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena

Tulud

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui sihtfinantseerimise laekumine on praktiliselt kindel ja sihtfinantseerimisega seotud sisulised tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud,

kajastatakse bilansis kohustisena

Seotud osapooled

Sihtasutuse aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

1. asutajaid
2. tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
3. eespool loetletud isikute lähedasi pereliikmeid ja nende poolt kontrollitavaid või nende olulise mõju all olevaid ettevõtteid.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2017	31.12.2016
Kokku raha	15 365	6 803

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2017	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	27 300	27 300	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	6 452	6 452	4
Muud nõuded	26 006	26 006	
Ettemaksed	102	102	
Muud makstud ettemaksed	102	102	
Aruandvad isikud	93	93	
Kokku nõuded ja ettemaksed	59 953	59 953	
	31.12.2016	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	4 500	4 500	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	149	149	4
Muud nõuded	3 952	3 952	
Ettemaksed	492	492	
Aruandvad isikud	53	53	
Kokku nõuded ja ettemaksed	9 146	9 146	

Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2017		31.12.2016	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Üksikisiku tulumaks		2 331		1 652
Sotsiaalmaks		3 939		3 048
Kohustuslik kogumispension		191		150
Töötuskindlustusmaksed		286		222
Intress				2
Ettemaksukonto jääk	6 452		149	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	6 452	6 747	149	5 074

Vaata lisa 3 ja 5

Lisa 5 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2017	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	698	698	
Maksuvõlad	6 747	6 747	4
Võlad aruandvatele isikutele	4	4	
Kokku võlad ja ettemaksed	7 449	7 449	
	31.12.2016	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	310	310	
Võlad töövõtjatele	75	75	
Maksuvõlad	5 074	5 074	4
Muud võlad	25	25	
Muud viitvõlad	25	25	
Võlad aruandvatele isikutele	240	240	
Kokku võlad ja ettemaksed	5 724	5 724	

Lisa 6 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

Varad bruto soetusmaksumuses

	31.12.2015	Saadud	Tagastatud	Tulu	31.12.2016
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
FRA	2 299	2 343		-4 642	0
UNHRC	1 458			-1 458	0
CREU	17 602			-17 602	0
EGUI	4 904			-4 904	0
EIGE	3 140			-2 230	910
PPA	24				24
TKK	12 610	890		-13 500	0
Kaasfinantseering ENAR 1	1 820			-1 800	20
ILGAP		15 841		-15 841	0
MKP		5 000		-5 000	
UNHRC 16		41 043		-41 043	
EU 16		1 344		-1 333	11
ENAR 2		4 500		-2 336	2 164
AEF		2 500	-413	-2 087	
MISA		474			474
HMNS 16		60 000	-408	-59 399	193
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	43 857	133 935	-821	-173 175	3 796
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	43 857	133 935	-821	-173 175	3 796
	31.12.2016	Saadud	Tagastatud	Tulu	31.12.2017
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
EIGE	910			-910	
PPA	24			-24	
Kaasfinantseering ENAR 1	20			-20	
EU 16	11			-11	
ENAR 2	2 164			-1 700	464
MISA	474			-474	
HMNS 16	193			-193	
HMNS 17		90 000		-88 606	1 394
ILGAP		15 841		-15 541	300
EQUI		14 099		-9 176	4 923
KYSK		14 115		-1 666	12 449
MÄRGIS		39 000		-2 813	36 187
UNHCR		45 492		-45 332	160
UURING		8 208		-6 360	1 848
CREU		675			675
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	3 796	227 430		-172 826	58 400
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	3 796	227 430		-172 826	58 400

vaata ka lisa 7

Kasumiaruandes sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud 183 772 eur sisaldab summat 172 826 eur projekti laekumistest (lisa

6)ja summas 10 946 eur tehtud sihtotstarbelist kulu SA le laekunud annetuste arvelt.

Rahavoogude aruande real laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest väljatoodud -172 826 eur on ülalolevas tabelis äratoodud projektide laekumistest tuludesse võetud ja kuludeks kantud summa.

Lisa 7 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2017	2016	Lisa nr
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	172 826	173 175	6
Mittesihtotsatabelised annetused ja toetused	16 526	6 496	
Kokku annetused ja toetused	189 352	179 671	

Rahalised ja mitterahalised annetused			
	2017	2016	Lisa nr
Rahaline annetus	189 352	179 671	
Kokku annetused ja toetused	189 352	179 671	

Lisa 8 Tööjõukulud

(eurodes)

	2017	2016	Lisa nr
Palgakulu	86 960	79 472	
Sotsiaalmaksud	28 688	26 861	
Kokku tööjõukulud	115 648	106 333	6
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	115 648	106 333	
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	6	5	

Lisa 9 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2017	31.12.2016
Füüsilisest isikust liikmete arv	1	1

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2017	2016
Arvestatud tasu	8 108	0

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Sihtasutus Eesti Inimõiguste Keskus nõukogule

Oleme üle vaadanud Sihtasutus Eesti Inimõiguste Keskus raamatupidamise aastaaruande, mis sisaldab bilanssi seisuga 31.12.2017, nimetatud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta koostatud tulemiaruanne, netovara muutuste aruannet ja rahavoogude aruannet, raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud oluliste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet ning muid selgitavaid lisasid. Ülevaadatud raamatupidamise aastaaruanne on esitatud lehekülgedel 22 kuni 30.

Juhtkonna vastutus raamatupidamisaruannete eest

Juhtkond vastutab selle eest, et see raamatupidamise aastaaruanne koostatakse ja esitatakse õiglaselt kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga, ning sellise sisekontrolli eest, mida juhtkond peab vajalikuks sellise raamatupidamise aastaaruande koostamiseks, mis on vaba olulisest, kas pettusest või veast tingitud väärkajastamisest.

Vandeaudiitori kohustus

Meie kohustuseks on avaldada kokkuvõtte raamatupidamise aastaaruande kohta. Ülevaatus viidi läbi kooskõlas ülevaatusseaduse töövõtude rahvusvahelise standardiga (ISRE) (Eesti) 2400 (muudetud) *Möödunud perioodide finantsaruannete ülevaatamise teenus*. ISRE (Eesti) 2400 (muudetud) nõuab meilt kokkuvõtte tegemist selle kohta, kas me oleme saanud teadlikuks millestki, mis paneks meid uskuma, et raamatupidamise aastaaruanne tervikuna ei ole kõigis olulistes osades koostatud kooskõlas rakendatava finantsaruandluse raamistikuga. Selle standardi kohaselt oleme ka kohustatud järgima asjaspepuutuvaid eetikanoodeid.

Raamatupidamise aastaaruande ülevaatus kooskõlas ISRE (Eesti) 2400-ga (muudetud) on piiratud kindlust andev töövõtt. Ülevaatusseaduse käigus viiakse läbi protseduurid, mis eelkõige tähendab järelepäringute tegemist juhtkonnale ja teistele isikutele majandusüksuses (nagu asjakohane) ja analüütiliste protseduuride rakendamist, ning hangitud tõendusmaterjali hindamist.

Ülevaatusseaduse käigus läbiviidud protseduurid on palju vähem mahukad kui rahvusvaheliste auditeerimise standarditega kooskõlas tehtud auditi käigus läbiviidud protseduurid. Seetõttu ei avalda me nende finantsaruannete kohta auditiarvamust.

Kokkuvõtte

Ülevaatusseaduse põhjal ei saanud me teadlikuks millestki sellisest, mis paneks meid uskuma, et raamatupidamise aastaaruanne ei esita kõigis olulistes osades õiglaselt Sihtasutus Eesti Inimõiguste Keskus finantsseisundit seisuga 31.12.2017 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

/digitaalselt allkirjastatud/

Anne Nuut

Vandeaudiitori number 485

ANTIMAR Audiitorid OÜ

Audiitorettevõtja tegevusloa number 195

A. Lauteri tn 5, Tallinn, Harju maakond, 10114

27.06.2018