

Mitmekesisuse märgis



austame
erinevusi

Miks?

Eesti seisab mitmete väljakutsete ees: infotehnoloogiline paradigmuuutus, tööjõupuudus, vananemine, töövõimereform, üha sisserändajaid, Euroopa suurim palgalõhe, eestivenelaste lõimimine, millennialid tööturule tulek jne. See tähendab organisatsioonidele ja ettevõtetele, et senisest enam tuleb pöörata tähelepanu mitmekesisuse ja kaasatuse teemadele.

Eesti Inimõiguste Keskus on välja töötanud mitmekesisuse märgise “austame erinevusi,” mis koos mitmekesisuse kokkuleppe ja iga-aastase mitmekesisuse päevaga pakuvad võimalusi oma organisatsiooni või ettevõtet edendada.

Kasu ühiskonnale

Märgis aitab eristada ettevõtteid ja organisatsioone, mis mitmekesisuse ja kaasatusega igapäevaselt ja regulaarselt tegelevad. Lisaks sellele, et nad oma organisatsiooni arendavad, panustavad nad ühiskonda ning **väärivad seega tunnustust.**

Kasu tarbijale

Märgis aitab teha väärtustel põhinevaid tarbimisvalikuid. 44% Eesti elanikest eelistab mitmekesisust ja võrdset kohtlemist väärtustava ettevõtte pakutavaid teenuseid ja tooteid teiste omadele (naistest 49%, 20.-29. aastastest 53%).¹ Märgisega saab ettevõtte ennast nende tarbijate jaoks positiivselt eristada.

Kasu töötajale

Märgis aitab töötajal leida tööandja, mille juures on hea töötada. 55% Eesti elanike jaoks on mitmekesisust ja võrdset kohtlemist väärtustav ettevõtte või organisatsioon **atraktiivne tööandja.**² Naistest pidas seda oluliseks 59% ning 20.-29. aastastest 66%.

Kasu ettevõttele ja organisatsioonile

Märgis on kommunikatsioonitööriist, millega oma konkurentsieelist klientide ja potentsiaalsete töötajate seas välja tuua.

Märgis on loodud Eesti Inimõiguste Keskuse ja Sotsiaalministeeriumi koostöös, see on seotud juba olemasolevate mitmekesisuse kokkuleppe ja mitmekesisuse päevaga, mis tagab sellele pikaajalise toe ja kasutuse.



austame
erinevusi



austame
erinevusi

¹ Turu-uuringute AS avaliku arvamuse küsitlus, märts-aprill 2017.

² Turu-uuringute AS avaliku arvamuse küsitlus, märts-aprill 2017.



austame
erinevusi

Kuidas?

Märgise taotlemine on lihtne:

1. Märgist taotlev ettevõtte või organisatsioon liitub **mitmekesisuse kokkuleppega** või sõnastab sarnased väärtused ettevõtte/organisatsiooni mõnes dokumendis.
2. Märgise taotleja täidab ja esitab **enesehinnangu küsimustiku**.
3. Märgise taotleja koostab koos nõustajaga **mitmekesisuse plaani** või teeb selle ise ja saab nõustaja hinnangu sellele.
4. EIK ja mitmekesisuse nõustajate kogu **hindab plaani** ja annab sellele heakskiidu või soovitat muudatusi pärast mida hinnatakse plaani uuesti.
5. Märgis “austame erinevusi” antakse ettevõttele või organisatsioonile pidulikul sündmusel kaheks aastaks.

Millal?

Taotle märgist kohe. Anname esimesed märgised märtsis 2018 kaheks aastaks, järgmine võimalus märgist taotleda on alles 2020. aastal.

Tugi

Pakume piiratud arvule ettevõtetele ja organisatsioonile piiratud mahus **tasuta nõustamist** mitmekesisuse plaani koostamiseks. Vaata lähemalt: <https://humanrights.ee/teemad/mitmekesisus-ja-kaasatus/mitmekesise-tookoha-margis/>

Kontakt

Kelly Grossthal, e-post kelly.grossthal@humanrights.ee, tel 644 5158

Kuidas kasutada?

